

# Uitvoeringsreglement Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

## Artikel 1 Definities

De begripsomschrijvingen zoals opgenomen in het Pensioenreglement Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw (hierna: Pensioenreglement BPF) zijn van overeenkomstige toepassing in dit uitvoeringsreglement.

Daarbij geldt dat in ieder geval geen deelnemer aan de pensioenregeling zijn: werknemers die aan alle navolgende, in de volgende leden nader uitgewerkte, voorwaarden voldoen:

- op basis van rechtskeuze is op de arbeidsovereenkomst van de werknemer geen Nederlands recht van toepassing en;
- Nederland is voor de werknemer niet te beschouwen als “gewoonlijk werkland” en;
- de werknemer heeft geen “kennelijk nauwere band” met Nederland dan het land van de rechtskeuze en;
- de werkgever met wie de werknemer de arbeidsovereenkomst heeft gesloten is niet in Nederland gevestigd.

Nederland wordt daarbij beschouwd als “gewoonlijk werkland” als bedoeld in voorgaande zin, indien de werknemer gedurende een periode van in totaal 12 maanden onafgebroken in Nederland of op het Nederlands continentaal plat werkzaam is geweest (hierna te noemen de “12-maanden-eis”). Daarbij geldt dat wanneer sprake is van een (of meer) tussentijdse onderbreking(en) van de werkzaamheden van de werknemer binnen Nederland of op het Nederlands continentaal plat voor een periode korter dan 3 maanden, de periode voor en na die onderbreking(en) moeten worden samengeteld voor de beoordeling of de werknemer aan de “12-maanden –eis” voldoet. Ook geldt dat de toetsperiode van 12 maanden eerst aanvangt nadat de werknemer een periode van 6 weken aaneengesloten binnen Nederland of op het Nederlands continentaal plat werkzaam is geweest. Daarbij geldt dat die periode van 6 weken meetelt voor het voldoen aan de 12 maanden-eis.

Een werknemer die meent dat sprake is geweest van Nederland als “gewoonlijk werkland” en door de werkgever niet als deelnemer is aangemeld dient ten opzichte van het fonds aan te tonen dat Nederland gelet op het voorgaande in zijn situatie wel was aan te merken als “gewoonlijk werkland”.

Van een “kennelijk nauwere band” met Nederland zoals hiervoor genoemd is sprake wanneer premies en belastingen over het salaris van de werknemer in Nederland worden afgedragen en de werknemer bij pensionering terug kan vallen op het Nederlandse overheidspensioen (AOW) voor deze periode.

## Artikel 2 Premiebetaling

1. De premie voor de basispensioenregeling is opgenomen in artikel 17 van het Pensioenreglement BPF.

De premie voor de spaarpensioenregeling is opgenomen in artikel 23 Pensioenreglement BPF.

De premies worden aan de aangesloten werkgevers gecommuniceerd door middel van een circulaire en daarnaast gepubliceerd op de website van het BPF ([www.sfwaterbouw.nl](http://www.sfwaterbouw.nl)).

Voor een deelnemer aan het BP zijn de volgende premies (2018) verschuldigd:

- Premie basispensioenregeling: 16,0%
- Premie prepensioen / spaarpensioenregeling: 3,6%

De hiervoor genoemde premies zijn verschuldigd over het loon van de deelnemer zoals gedefinieerd in de hiervoor genoemde pensioenreglementen of, voor zover geen sprake is van deelname op grond van de verplichtstelling, het loon zoals opgenomen in een tussen het BPF en werkgever gesloten overeenkomst met betrekking tot vrijwillige deelname.

2. De aangesloten werkgever is voor alle in zijn dienst zijnde deelnemers de in het eerste lid bedoelde premies verschuldigd aan het BPF.

Van de premie voor de basispensioenregeling komt de helft voor rekening van de deelnemer. De premie voor de spaarpensioenregeling komt volledig voor rekening van de deelnemer. De werkgever is gerechtigd het deel dat voor rekening van de deelnemer komt in te houden op het loon van de deelnemer.

Indien een deelnemer besluit om ook deel te nemen aan een individuele vrijwillige regeling van het BPF zal de premie voor deze regeling eveneens worden afgedragen door de werkgever. De werkgever is gerechtigd de premie voor deze individuele vrijwillige verzekering in te houden op het loon van de deelnemer.

3. De aangesloten werkgever is verplicht aan het BPF op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken die naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het vaststellen van de door de werkgever verschuldigde premie.

De aangesloten werkgever dient de gegevens aan te leveren overeenkomstig de zgn. Universele Invoer Module ( hierna: UIM). Op basis van de UIM dient door de aangesloten werkgever uiterlijk binnen 12 dagen na afloop van een opgaveperiode een bestand te worden aangeleverd met de voorgeschreven opbouw en met de voorgeschreven gegevens per deelnemer. De werkgever dient vervolgens spontaan, uiterlijk binnen 19 dagen na afloop van de opgaveperiode, de op basis van het door hem aangeleverde bestand berekende premie te betalen.

Indien niet c.q. niet tijdig een opgave wordt gedaan door een aangesloten werkgever vindt ambtshalve een schatting plaats. De op basis van die schatting verschuldigde premie wordt vervolgens bij die aangesloten werkgever in rekening gebracht, vermeerderd met eventuele kosten en rente.

4. Indien niet binnen de termijn zoals in het voorgaande lid gesteld de premie wordt afgedragen zal het verschuldigde met interest worden ingevorderd. Als interestpercentage (eventueel vermeerderd met incassokosten) zal daarbij worden gehanteerd de geldende wettelijk rente conform artikel 6:119a jo artikel 6:120 BW verhoogd met de geldende financieringsrente van de Europese Centrale Bank (ECB) vanaf de dag dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn.

## **Artikel 3**

### **Informatieverstrekking door de aangesloten werkgever**

Een aangesloten werkgever is verplicht aan het bestuur van het BPF of diens gemachtigde alle inlichtingen te verstrekken, die het bestuur van het BPF ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of reglementen nodig acht.

Desverlangd zal een aangesloten werkgever aan het bestuur van het BPF of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur van het BPF of diens gemachtigde noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van de reglementen en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur van het BPF of diens gemachtigde gewenst.

## **Artikel 4**

### **Opstellen en wijzigen van pensioenreglementen en uitvoeringsreglement**

1. Pensioenreglementen en het uitvoeringsreglement worden vastgesteld en kunnen worden gewijzigd door middel van een besluit van het bestuur van het BPF.
2. Een besluit als genoemd in het voorgaande lid kan slechts genomen worden in een vergadering van het bestuur van het BPF, waarin ten minste de helft van de bestuursleden aanwezig is, met dien verstande, dat tenminste twee werkgeversvertegenwoordigers en twee werknemersvertegenwoordigers aanwezig moeten zijn.
3. Indien in een vergadering van het bestuur van het BPF geen besluit kan worden genomen, omdat niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand na de eerste een tweede vergadering bijeengeroepen, waarin, ongeacht het aantal aanwezige leden, een besluit kan worden genomen.
4. Een besluit van het bestuur van het BPF zoals genoemd in het eerste lid wordt genomen bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van de zijde van zowel werkgeversbestuursleden als van werknemersbestuursleden en het pensioengerechtigdenlid gezamenlijk. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
5. Elk werkgeversbestuurslid heeft twee stemmen. Het werknemersbestuurslid aangewezen door FNV Waterbouw heeft twee stemmen. Het werknemersbestuurslid aangewezen door CNV Vakmensen.nl heeft één stem. Het pensioengerechtigdenlid heeft drie stemmen. Een bestuurslid die niet een directe vertegenwoordiger is van belanghebbenden bij het fonds heeft één stem.
6. Een wijziging van een pensioenreglement en /of het uitvoeringsreglement treedt in werking op een door het bestuur te bepalen tijdstip.
7. Over een voorgenomen besluit van het bestuur tot wijziging van het uitvoeringsreglement wordt advies gevraagd aan het verantwoordingsorgaan.

## Artikel 5

### Voorwaardelijke Toeslagverlening

1. Het bestuur van het BPF heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken van:
  - premiebetalende deelnemers zoals bedoeld in artikel 2 sub a t/m d van het Pensioenreglement van het BPF;
  - deelnemers zoals bedoeld in artikel 2 sub f van het Pensioenreglement van het BPF die een WAO- of WIA-uitkering ontvangen en voor wie op grond daarvan ingevolge het pensioenreglement premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald ;
  - deelnemers zoals bedoeld in artikel 2 sub g van het Pensioenreglement van het BPF voor wie pensioenpremie wordt betaald op grond van een vrijwillige vervroegde uittreedingsregeling of een regeling die een aanvulling verstrekt op een uitkering ingevolge een sociale verzekeringswet, jaarlijks te verhogen met de procentuele loonstijging CAO Waterbouw. Onder “loonstijging CAO Waterbouw” wordt in dat kader verstaan de procentuele stijging van het basisloon in de geldende CAO Waterbouw van 30 december van het vorige boekjaar tot 30 december van het boekjaar waarin tot een dergelijke verhoging wordt besloten, met een maximum van 5%.
  
2. Het bestuur van het BPF heeft voorts de ambitie om de opgebouwde aanspraken c.q. de pensioenrechten van:
  - deelnemers genoemd in artikel 2 sub i van het Pensioenreglement van het BPF;
  - pensioengerechtigden, met uitzondering van gerechtigden op invaliditeitspensioen;
  - gewezen deelnemers met uitgesteld pensioen;
  - tot verevening gerechtigde ex-echtgenoten van (gewezen) deelnemers, jaarlijks te verhogen met de wijziging, uitgedrukt in procenten, in de CBS index alle huishoudens afgeleid, van september van het boekjaar waarin tot een dergelijke verhoging wordt besloten ten opzichte van die index in de maand september van het jaar daaraan voorafgaande.
  
3. Het bestuur van het BPF heeft voorts de ambitie om de ingegane invaliditeitspensioenen te verhogen met de procentuele stijging in het WAO-dagloon in het jaar volgend op het boekjaar waarin tot het toestaan van een dergelijke verhoging besloten wordt.
  
4. Op de pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de “loonstijging CAO Waterbouw” zoals bedoeld in het 1<sup>e</sup> lid. Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioenrechten van gepensioneerden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de wijziging in de CBS index alle huishoudens afgeleid zoals bedoeld in het 2<sup>e</sup> lid. Op ingegane invaliditeitspensioenen wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de verhoging van het WAO-loon zoals bedoeld in het 3<sup>e</sup> lid.

Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

## Artikel 6

### Vermogenstekorten en vermogenoverschotten

1. Het bestuur van het fonds kan uitsluitend besluiten om verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:
  - a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in artikel 133a Pensioenwet niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 Pensioenwet.
2. Als een verlaging van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 140 Pensioenwet noodzakelijk is, dan worden uitsluitend de tot en met 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het moment van de verlaging opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderd. Het bestuur van het fonds kan besluiten deze verlaging evenredig te spreiden in de tijd.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering, bedoeld in het eerste lid en tweede lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd

## Artikel 7

### Vrijwillige voortzetting van de deelname aan de pensioenregeling

1. Indien de deelname van een deelnemer eindigt en er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten werkgever is het BPF bevoegd om, in daarvoor naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen, toe te staan dat de betrokkene voor gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking de deelname vrijwillig voor eigen rekening voortzet.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- de betrokkene is bij aanvang van de vrijwillige voortzetting als werknemer gedurende ten minste drie jaren deelnemer geweest aan de pensioenregeling van het BPF;
  - de pensioenregeling wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;
  - de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
  - de vrijwillige voortzetting mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum van de regeling die de belanghebbende vrijwillig voortzet, tenzij hij aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.
2. Het BPF kan in naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen vrijwillige voortzetting voor een langere periode dan drie jaar toestaan indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
    - de betrokkene is arbeidsongeschikt; de duur van de vrijwillige voortzetting is dan drie jaar of, als dat langer is, de duur van de arbeidsongeschiktheid of;
    - de betrokkene ontvangt na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ter vervanging van in verband met de beëindiging van het dienstverband gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling; de vrijwillige voortzetting kan dan 3 jaar duren of, als dat langer is, gedurende de periode waarin de hiervoor genoemde uitkering wordt ontvangen.
  3. Een verzoek om in aanmerking te komen voor een vrijwillige voortzetting voor eigen rekening moet door de betrokkene worden gedaan binnen drie maanden na het einde van zijn deelneming.

Het bestuur van het BPF is bevoegd aan de goedkeuring van een verzoek tot vrijwillige voortzetting voor eigen rekening nadere voorwaarden te verbinden, waaronder specifieke voorwaarden ten aanzien van de betaling en betalingswijze van de verschuldigde premie.

## Artikel 7A

### Contractuele aansluiting binnen de werkingssfeer

1. Het BPF kan, in naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen, een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever die valt binnen de omschrijving van de werkingssfeer zoals opgenomen in artikel 2 van de statuten voor de groepswijze deelneming in het BPF van werknemers die niet vallen onder de verplichtstelling van het BPF.
2. Met het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in het vorige lid verklaart de werkgever de statuten en de reglementen van het BPF te kennen en hij verbindt zich daarbij om zich naar de inhoud en strekking van die stukken en de op basis daarvan genomen bestuursbesluiten te zullen gedragen, ook voor zover tijdens de duur van deze uitvoeringsovereenkomst op rechtsgeldige wijze veranderingen daarin en/of aanvullingen daarop zullen worden aangebracht.

## Artikel 8

### Vrijwillige aansluiting

1. Het BPF kan, in naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen, een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever die niet valt binnen de omschrijving van de werkingssfeer zoals opgenomen in artikel 2 van de statuten maar die zich op vrijwillige basis voor (een deel van) zijn personeel wil aansluiten bij het BPF indien:
  - de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die in de Waterbouw en de werkgever ook deelneemt aan de bedrijfstakeigenregelingen in de Waterbouw of;
  - er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die vrijwillige aansluiting wenst en een andere aangesloten werkgever of ;
  - de vrijwillige aansluiting gebeurt in aansluiting op een periode waarin de werkgever verplicht was aangesloten.
2. Een verzoek om in aanmerking te komen voor vrijwillige aansluiting dient drie maanden voor het gewenste aansluitmoment te zijn ingediend bij het BPF.

Het bestuur is bevoegd om aan een besluit tot goedkeuring van een vrijwillige aansluiting nadere voorwaarden te verbinden waaronder voorwaarden met betrekking tot de betaling van een aanvullend bedrag op de verschuldigde premie voor de handhaving van de dekkingsgraad c.q ter vergoeding van een door het BPF bij die vrijwillige aansluiting te lijden actuariael nadeel.

## Artikel 9

### Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement is vastgesteld in de vergadering van het bestuur d.d. 9 maart 2018 en treedt in werking per 1 januari 2018.