

Reglement Vakantiefonds

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- Vakantiefonds:** de Stichting Vakantiefonds Waterbouw
- Stichting:** de Stichting Fondsenbeheer Waterbouw
- Bestuur:** het bestuur van het vakantiefonds
- Collectieve Arbeidsovereenkomst:** de(ze) CAO bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw, met inbegrip van de bijlagen, statuten en reglementen die daarvan deel uitmaken.
- Werkgever:** de werkgever als bedoeld in artikel 1 lid B van hoofdstuk 1 van de (ze) collectieve arbeidsovereenkomst .
- Werknemer:** de werknemer als bedoeld in artikel 1 lid C van hoofdstuk 1 van de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst en voor de toepassing van de artikelen 5 tot en met 11 van dit reglement, de werknemers genoemd in artikel 5, tweede lid van dit reglement
- Vakantiejaar:** de periode die begint op de tweede maandag van de maand april en eindigt op de zondag direct voorafgaande aan de tweede maandag van de maand april in het daaropvolgende kalenderjaar
- Vakantierechten:** de door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde vergoeding voor de loonderving over de door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde vakantiedagen, snipperdagen en feestdagen, alsmede de vakantietoeslag zoals vastgesteld door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst
- Rechtdag:** elke dag, waarover de werkgever ingevolge het door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde ten behoeve van de werknemer vakantierechten aan het vakantiefonds dient af te dragen
- Dagrechtwaarden:** de door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde bedragen ter vergoeding van vakantierechten per rechtdag

Vakantierechten

Systeem Waterbouw

(VRSW): het girale systeem waarin per werknemer vakantie rechten worden bijgeboekt

VRSW-perioden: dertien perioden van elk vier weken, waarvan de eerste aanvangt bij het begin van het vakantiejaar

Verlofdagen: de door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst voor de werknemer vastgestelde vakantiedagen, snipperdagen en feestdagen

Artikel 2. De door de werkgever aan het vakantiefonds verschuldigde bijdragen

1. De werkgever is conform de bepalingen van de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst jegens de werknemer ter zake van diens opbouw van vakantierechten gehouden tot het doen van bijdragen aan het vakantiefonds. De werkgever die heeft voldaan aan voornoemde verplichting is niet gehouden het loon, noch toeslag tijdens de vakantie aan de bij hem in dienst zijnde werknemers te betalen.
2. De in het eerste lid bedoelde bijdragen worden per VRSW-periode vastgesteld. De hoogte van de bijdragen wordt verkregen door het product te berekenen van het aantal rechte dagen en de daarbij behorende dagrechtwaarde(n) in een VRSW-periode.
3. De hoogte van de dagrechtwaarden en het aantal rechte dagen worden vastgesteld door partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.
4. Voor elke volle werkweek en / of vrije week ingevolge een drieploegensysteem worden steeds vijf dagrechtwaarden verstrekt. Indien bij werken in een vierdaagse werkweek de werkweek wordt verkort door feest- of snipperdagen, ziekteverzuim, tussentijdse indiensttreding, dan wel door ontslag, worden per werkweek de volgende aantallen zegels verstrekt:

1 werkdag	= 1 dagrechtwaarde
2 werkdagen	= 2 dagrechtwaarden
3 werkdagen	= 4 dagrechtwaarden

In alle andere gevallen wordt, indien de werkweek door feest- of snipperdagen wordt verkort, het aantal dagrechtwaarden in de betreffende week met deze dagrechtwaarden verminderd. Hetzelfde geldt in deze gevallen indien door ziekteverzuim, tussentijdse indiensttreding dan wel door ontslag een onvolledige werkweek ontstaat. Voor de berekening van de loonderving resp. toeslag wordt uitgegaan van het basisloon vermeerderd met de dienstentoeslag. Deze grondslag wordt verhoogd met 5 %.
5. Aan werknemers die een lager basisloon ontvangen dan € 479,85 (niveau 1 april 2004) zal voor de berekening van de dagrechtwaarde, als bedoeld in lid 4, een basisloon worden gehanteerd ter hoogte van € 479,85 vermeerderd met de dienstentoeslag en de daarop gebaseerde verhoging van 5%¹.

¹-Van oudsher kregen werknemers die waren ingedeeld in een bepaalde loonschaal een hogere vakantierectwaarde toegekend. Bij invoering van het Functiewaarderingsysteem 2004 is dit aangepast in die zin dat werknemers die een loon

6. De door de werkgever verschuldigde bijdragen ten behoeve van de opbouw van vakantierechten kunnen worden verhoogd met een percentage bestemd voor administratiekosten. Deze administratiekosten zijn eveneens verschuldigd aan het vakantiefonds.
7. De hoogte van het in het vorige lid bedoelde percentage wordt vastgesteld door het bestuur van het vakantiefonds.
8. Het vakantiefonds is jegens de werkgever c.q. werknemer niet aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat de bijdragen ten behoeve van de opbouw van vakantierechten van een werknemer niet conform de bepalingen van de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst of conform hetgeen is bepaald door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst zijn gedaan.

Artikel 3. Het tijdstip van betalen van de werkgeversbijdragen

1. De werkgever is verplicht binnen tien werkdagen na afloop van een VRSW-periode de aan het vakantiefonds over die VRSW-periode verschuldigde bijdragen te voldoen.
2. De betaling van de in het vorige lid bedoelde bijdragen wordt gedaan aan de Stichting Fondsenbeheer Waterbouw.

Artikel 4. Het verstrekken van rechtenopgaven door de werkgever

1. De werkgever is verplicht binnen tien werkdagen na afloop van een VRSW-periode aan het vakantiefonds opgave te doen van de door zijn werknemers conform de bepalingen van de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst over die periode opgebouwde vakantierechten.
2. Het bestuur van het vakantiefonds stelt in verband met de in het eerste lid bedoelde verplichting vast welke gegevens de door de werkgever te verstrekken rechtenopgaven dienen te bevatten.

Artikel 5. Het bijboeken van vakantierechten in voor de werknemers bestemde tegoeden

1. Zodra de door de werkgever verschuldigde bijdragen en rechtenopgaven, zoals bedoeld in de artikelen 2 en 4 door de Stichting zijn ontvangen, zullen ten behoeve van de werknemers voor wie de werkgever bijdragen en rechtenopgaven heeft verstrekt, in voor die werknemers bestemde tegoeden bedragen worden geboekt ter grootte van de door de werkgever voor hen afgedragen vakantierechten.
2. Het vorenstaande geldt eveneens in het geval:
 - a. een derde bijdragen heeft betaald en rechtenopgaven heeft verstrekt ten behoeve van een werknemer;

- b. een werkgever op vrijwillige basis bijdragen heeft betaald en rechtenopgaven heeft verstrekt ten behoeve van een werknemer, op wie de bepalingen van de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing zijn.
De werknemers genoemd onder a en b worden voor de verdere toepassing van het reglement gelijkgesteld met werknemers op wie de bepalingen van de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zijn.
3. Een verlaging van het voor de werknemer geboekte tegoed aan vakantierechten op verzoek van de werkgever, vindt slechts plaats nadat de werknemer hiervoor een schriftelijke machtiging heeft afgegeven. Het geboekte tegoed kan na de verlaging echter nooit een negatief saldo opleveren.

Artikel 6. Het voor de werknemer geboekte tegoed aan vakantierechten

1. Het ten gunste van een werknemer bij het vakantiefonds in diens tegoed geboekte bedrag aan vakantierechten is bestemd voor de vergoeding van de loonderving over verlofdagen, alsmede de vakantietoeslag.
2. De uitbetaling van bedragen uit het in het eerste lid bedoelde tegoed vindt plaats conform artikel 7 van dit reglement.

Artikel 7. Het uitbetalen van de voor de werknemer geboekte vakantierechten

1. De werknemer kan ter gelegenheid van feest- en verplichte snipperdagen in het voor- en najaar bedragen uit zijn tegoed opnemen zoals vastgesteld door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst. Hierbij geldt dat de werknemer ter gelegenheid van die uitbetalingen maximaal de met die feest- en verplichte snipperdagen corresponderende vakantierechten mag opnemen.
2. De werknemer kan ter gelegenheid van niet-verplichte vakantie- en snipperdagen bedragen uit zijn tegoed opnemen. Hierbij geldt dat het vakantiefonds slechts tot uitbetaling overgaat indien een schriftelijke verklaring van de werkgever is overgelegd, waaruit blijkt dat deze met het opnemen van één of meer verlofdagen akkoord is gegaan.
3. Per feest-, vakantie- of snipperdag worden aan de werknemer vijf dagrechtwaarden uit het voor hem geboekte tegoed uitbetaald. Indien voor de werknemer verschillende dagrechtwaarden in het VRSW zijn geboekt, worden eerst de hoogste dagrechtwaarden uitbetaald. Het uit te betalen bedrag kan nooit méér bedragen dan het voor de werknemer geboekte tegoed aan dagrechtwaarden.
4. A. De werknemer kan in de volgende bijzondere situaties gedurende het lopende vakantiejaar zijn gehele tegoed opnemen:
 - a het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
 - b het gebruik maken van een VUT-regeling of een prepensioenregeling;
 - c emigratie;

- d arbeidsongeschiktheid, waarvoor een WAO-uitkering is toegekend naar een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100 procent;
 - e vertrek naar het buitenland in verband met werkzaamheden, waardoor men aan het einde van het vakantiejaar niet in Nederland is;
 - f definitief vertrek uit de bedrijfstak waterbouw.
4. B De werknemer dient het van toepassing zijn van een bijzondere situatie als onder A genoemd, aan te tonen. Afhankelijk van de onder A genoemde reden voor het opnemen van het gehele tegoed, wordt respectievelijk door de Stichting als bewijsstuk geaccepteerd:
- a. de brief, waarin een ouderdomspensioen wordt toegekend;
 - b. de brief, waarin een VUT-uitkering c.q. prepensioen wordt toegekend;
 - c. bescheiden van de Emigratiedienst, dan wel een schriftelijk bewijs van vestiging in het buitenland afgegeven door de Nederlandse ambassade of door het Nederlandse consulaat ter plaatse;
 - d. de toekenningsbeslissing-WAO;
 - e. een schriftelijk bewijs van de werkgever, waarin wordt verklaard dat de werknemer zich voor werkzaamheden in het buitenland zal bevinden en niet voor het einde van het vakantiejaar in Nederland terug zal zijn;
 - f. een schriftelijk bewijs dat de werknemer in dienst is getreden van een werkgever die niet werkzaam is binnen de bedrijfstak waterbouw.
5. Na afloop van het vakantiejaar wordt het over het verstreken vakantiejaar resterende tegoed aan vakantierechten, zo spoedig mogelijk door het vakantiefonds uitbetaald op de bank- of girorekening die de werknemer daartoe laatstelijk aan het vakantiefonds heeft medegedeeld.
6. Indien geen uitbetaling in de zin van artikel 5 mogelijk is, wordt het tegoed gedurende maximaal vijf jaar gereserveerd en op verzoek van de werknemer aan hem uitbetaald.
Het tegoed aan vakantierechten dat niet binnen vijf jaar na afloop van het vakantiejaar aan de werknemer is uitbetaald, vervalt aan het vakantiefonds.
7. Indien de werknemer overlijdt, wordt zijn gehele tegoed aan geboekte vakantierechten aan zijn rechtverkrijgende(n) uitbetaald. Uitbetaling geschiedt op verzoek van de rechtverkrijgende(n). De Stichting accepteert in dit geval als bewijsstukken de overlijdensakte en een, door de notaris te verstrekken, verklaring van erfrecht.
8. Vóór het tijdstip waarop overeenkomstig het bepaalde in dit reglement uitbetaling van geboekte vakantierechten mogelijk is, is de aanspraak van de werknemer op het te zijner tijd ontvangen van uitbetaling van vakantierechten:
- a. onvervreemdbaar;
 - b. niet vatbaar voor verpanding of belening.

9. Volmacht tot ontvangst van vakantierechten is steeds herroepelijk.

Artikel 8. Het verstrekken van inlichtingen

De werkgever en werknemer zijn verplicht aan het bestuur of een schriftelijk door het bestuur gemachtigd persoon alle opgaven en inlichtingen te verstrekken, die van hen worden verlangd ten behoeve van de uitvoering van de taak van het vakantiefonds. De werkgever zal desgevraagd gelegenheid geven tot inzage van die boeken en bescheiden, die voor de controle op de naleving en de uitvoering van dit reglement noodzakelijk zijn.

Artikel 9. Bijzondere beslissingen

Het bestuur is tot beslissen bevoegd in gevallen van bijzondere hardheid.

Artikel 10. Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 13 april 1992 en is laatstelijk gewijzigd op 15 mei 2003.