

# pensioennieuws



januari 2020

## Pensioenpremie in 2020 niet omhoog

De pensioenpremie bij BPF Waterbouw is voor 2020 gelijk gebleven. Het bestuur heeft de premie, na overleg met cao-partijen, ongewijzigd vastgesteld op 16,8% voor de basisregeling en 3% voor de spaarregeling. Ook de opbouw voor het ouderdomspensioen blijft ongewijzigd op 0,94%.

De aankomende wijzigingen in het pensioenstelsel, de maatregelen van minister Koolmees en de wens van cao-partijen om geen premieverhoging door te voeren zijn aanleiding geweest om de premie voor 2020 ongewijzigd vast te stellen. Het bestuur heeft beoordeeld dat de pensioenregeling voor deze premie kan worden uitgevoerd. De premie past ook bij een evenwichtige afweging van de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Het bestuur benadrukt wel dat als de economische situatie niet verbetert (door de dalende rente stijgt de kostprijs van pensioen), de kans bestaat dat de premie in 2021 omhoog gaat.

### In dit nummer o.a.:

- 2 Hoe staat je pensioenfonds er financieel voor?
- 3 Geen verlaging pensioenen nodig bij BPF Waterbouw
- 4 Wat betekent het Pensioenakkoord voor mijn pensioen?
- 5 Wanneer kan ik met pensioen en wat betekent dat voor de pensioenhoogte?



### Wat betekent de nieuwe premie voor mij?

Je gaat in 2020 niet meer betalen voor je pensioen. Je pensioenopbouw wordt op dezelfde manier voortgezet als in 2019.



# Hoe staat BPF Waterbouw er financieel

Eind 2019 had BPF Waterbouw een beleidsdekkingsgraad van 109,1%. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf actuele dekkingsgraden. De actuele dekkingsgraad van eind december 2019 bedroeg 112%. De actuele dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen en het vermogen van BPF Waterbouw.

## Geen toeslag per 1 januari 2020

De beleidsdekkingsgraad geeft aan of een pensioenfonds financieel gezond is. Alleen als onze beleidsdekkingsgraad hoog genoeg is, mogen wij de pensioenen verhogen met een toeslag. In onderstaande tabel zie je welke regels hiervoor gelden.

Beleidsdekkingsgraad per 31 december	Effect
Boven 121,9%	De pensioenen worden volledig verhoogd overeenkomstig de ambitie in het reglement.
110% - 121,9%	De pensioenen kunnen gedeeltelijk stijgen. Het bestuur besluit op grond van wet- en regelgeving hoe hoog de stijging mag zijn.
Lager dan 110%	De pensioenen kunnen niet worden verhoogd.

Om een volledige toeslag te kunnen geven heeft BPF Waterbouw een zodanige beleidsdekkingsgraad nodig dat we toekomstbestendig de pensioenen kunnen verhogen. Omdat de beleidsdekkingsgraad per 31 december 2019 net onder 110% ligt (109,1%), kunnen we in 2020 helaas geen toeslag verlenen.

In onderstaande tabel is de toeslagverlening van de afgelopen jaren in beeld gebracht.

	Actieve deelnemers	Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	Arbeidsongeschiktheidspensioen	Invalideitspensioen
2020	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2019	1,38%	1,38%	1,38%	0,92%
2018	0,13%	0,16%	0,2%	0,2%
2017	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



Onze beleidsdekkingsgraad was eind 2019 109,1%.

# voor?

## Nu geen verlaging van pensioenen nodig

Je hebt het afgelopen jaar vast gehoord over pensioenfondsen die misschien de pensioenen moesten gaan verlagen (korten). Dat speelt op dit moment gelukkig niet voor jouw pensioen bij BPF Waterbouw.

Er zijn twee situaties waarin pensioenfondsen de pensioenen moeten verlagen. De eerste is als de beleidsdekkingsgraad zo ver is gedaald, dat het niet meer aannemelijk is dat het fonds binnen tien jaar weer voldoende buffers kan opbouwen. Dat is bij ons niet aan de orde. Ook onze buffers zijn nu niet groot genoeg (dat zijn ze pas bij een beleidsdekkingsgraad van circa 122%). Maar uit ons herstelplan blijkt dat we wel in staat zijn om op tijd weer voldoende buffers op te bouwen. Een pensioenfonds moet de pensioenen ook verlagen als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar achtereen niet voldoet aan de minimumeis van circa 104%. Ook dat speelt bij ons nu gelukkig niet.

### Wat betekent de financiële situatie voor mijn pensioen?

De beleidsdekkingsgraad van BPF Waterbouw is niet voldoende om de pensioenen te verhogen. BPF Waterbouw hoeft de pensioenen echter ook niet te verlagen!

Wel moet BPF Waterbouw voor 1 april 2020 een nieuw herstelplan indienen. De beleidsdekkingsgraad van eind 2019 was namelijk lager dan het vereist eigen vermogen van circa 122%.

## BPF Waterbouw in vergelijking met andere pensioenfondsen

Pensioenfondsen staan staan volop in de maatschappelijke belangstelling. Dit omdat er in de afgelopen jaren veel geld is verdiend met beleggingen, maar de pensioenen niet of slechts ten dele zijn verhoogd met de loonstijgingen. Dit heeft alles te maken met de rente.

Wij vinden het belangrijk dat u bij BPF Waterbouw goed zit met uw pensioen. Wij willen het beter doen dan andere pensioenfondsen, om voor u het best mogelijke pensioen te bereiken. Hierbij is het belangrijk om naar de lange termijn te kijken, want pensioen is een zaak van de lange adem.

Voor een beter pensioen zijn een aantal zaken van belang:

- 1 Eind 2019 had BPF Waterbouw € 1,12 in kas voor elke euro toegezegd pensioen. Een gemiddeld pensioenfonds<sup>1</sup> had € 1,03 in kas.
- 2 Begin 2018 en begin 2019 heeft BPF Waterbouw uw pensioen iets kunnen verhogen. Lang niet zoveel als wij zouden willen, maar een gemiddeld pensioenfonds heeft de pensioenen de afgelopen vijf jaar helemaal niet verhoogd.
- 3 BPF Waterbouw houdt de kosten laag, zodat meer geld overblijft voor de pensioenen. De beleggingskosten bij BPF Waterbouw bedragen minder dan 0,2% per jaar. Voor een gemiddeld pensioenfonds is dit meer dan 0,5% per jaar<sup>2</sup>. Wel zijn de uitvoeringskosten per deelnemer bij BPF Waterbouw hoger doordat het pensioenfonds kleiner is dan een gemiddeld pensioenfonds. Dit wordt echter meer dan gecompenseerd door de lage beleggingskosten. Hierdoor blijft er meer geld over voor uw pensioen.

Met een solide langetermijnbeleid zorgt BPF Waterbouw goed voor uw pensioen.

<sup>1</sup> Bron: Aon pensioenthermometer

<sup>2</sup> Bron: Onderzoek uitvoeringskosten pensioenfondsen 2019 van LCP Nederland



## Wat betekent het Pensioenakkoord voor mijn pensioen?

In 2019 heeft het kabinet samen met werkgevers- en werknemersorganisaties het Pensioenakkoord gesloten. Hierin is afgesproken dat de AOW-leeftijd minder snel stijgt. Er zijn ook afspraken gemaakt over het pensioen dat je via je werkgever opbouwt. Zo zal je pensioen in de toekomst sneller worden verhoogd in economisch goede tijden, maar in slechtere tijden zal er sneller worden gekort.

Ook is afgesproken dat de financiering van de pensioenen gaat veranderen. Jong en oud blijven dezelfde pensioenpremie betalen. Maar jongeren gaan voor die premie meer pensioen opbouwen en ouderen juist minder. De premie van jongeren kan langer aangroeien en daardoor kan er voor hun premie meer pensioen opgebouwd worden. Bij de overgang naar het nieuwe stelsel zijn er leeftijds-groepen die nadeel ondervinden. Er wordt nog nagedacht over hoe die nadelen gecompenseerd kunnen worden.

Op dit moment wordt het Pensioenakkoord nader uitgewerkt. Daarna moeten de Tweede en Eerste Kamer er nog mee instemmen. Het doel is dat de nieuwe regels in 2022 ingaan. In de loop van 2020 zal bekend worden hoe die regels eruit gaan zien. Dan kunnen pensioenfondsen zich hierop voorbereiden.

### Hoe gaat BPF Waterbouw om met het Pensioenakkoord?

Als meer bekend wordt over de invulling van de nieuwe wetgeving, gaat BPF Waterbouw overleggen met de Vereniging van Waterbouwers, CNV Vakmensen.nl en FNV Nautilus. Zij bepalen samen de inhoud van de pensioenregeling.

### Wat verandert er voor jouw pensioen?

Dit zal afhangen van de nieuwe wetgeving en van het overleg met sociale partners. We houden je op de hoogte van alle wijzigingen en de gevolgen hiervan voor je pensioen.

## Overgang pensioenadministratie BPF Waterbouw

De pensioenadministratie van BPF Waterbouw was tot 2019 in handen van de eigen pensioenadministratie Fondsenbeheer Waterbouw. Om de kwetsbaarheid te verminderen, heeft het bestuur besloten de pensioenadministratie over te dragen naar een grotere partij. Er is gekozen voor Centric Pension and Insurance Solutions, dat voor meer pensioenfondsen uitvoert.

Er komt veel kijken bij een dergelijke overgang. De pensioenadministratie van Centric is al vanaf 1 januari 2019 voor BPF Waterbouw aan het werk, maar het complete traject is nog niet afgerond. Het bestuur van BPF Waterbouw vindt het belangrijk dat de pensioenen goed in de nieuwe pensioenadministratie verwerkt zijn. Het bestuur zal begin 2020 hier een onderzoek naar laten uitvoeren.

### Wat betekent deze overgang voor mij?

Deze overgang maakt niets uit voor jouw pensioenopbouw. Die gaat gewoon verder bij de nieuwe pensioenadministratie. Als je al gepensioneerd bent, worden de pensioenuitkeringen gewoon doorbetaald.

### Wat is wel veranderd?

De contactgegevens van de pensioenadministratie zijn veranderd. Voor vragen kun je contact opnemen met de pensioenadministratie via 088 - 919 38 35, op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur. Dit kan voor vragen, maar ook als je denkt dat er overhoopt iets niet goed gaat.



# Wanneer met pensioen?

## En wat betekent dat voor je pensioenhoogte?

Bij BPF Waterbouw berekenen wij je pensioen alsof je het laat ingaan op 68 jaar. Dat zie je ook terug op je pensioenoverzicht (UPO). Dat doen we omdat de Belastingdienst dit eist. Maar in onze sector is het gebruikelijk om op je AOW-leeftijd met pensioen te gaan (eerder mag ook). We rekenen dan je pensioen terug van 68 jaar naar de door jou gekozen ingangleeftijd. In het voorbeeld hieronder kun je lezen hoe dat werkt.

## Voorbeeld voor deelnemer met € 15.000 aan pensioen bij BPF Waterbouw

Stel, op het pensioenoverzicht (UPO) van een deelnemer staat een ouderdomspensioen van € 15.000 bruto per jaar met een bijbehorend partnerpensioen van € 10.452 bruto per jaar ingaand op 68-jarige leeftijd. Dit is de pensioenrekenleeftijd uit het reglement van BPF Waterbouw.

De AOW-uitkering van de deelnemer gaat echter eerder in. De pensioendatum in de sector is gelijk aan de AOW-gerechtigde leeftijd. De vraag is: hoeveel pensioen krijgt deze deelnemer als hij zijn pensioen op de AOW-gerechtigde leeftijd laat ingaan?

Het pensioen wordt hierdoor lager. Het wordt dan immers over een langere periode uitgedeeld.

In het reglement van BPF Waterbouw staan rekentabellen hoe hiermee

wordt omgegaan. In Bijlage 1 van het pensioenreglement zijn de reductiefactoren opgenomen. De relevante tabel voor deze deelnemer is de volgende:

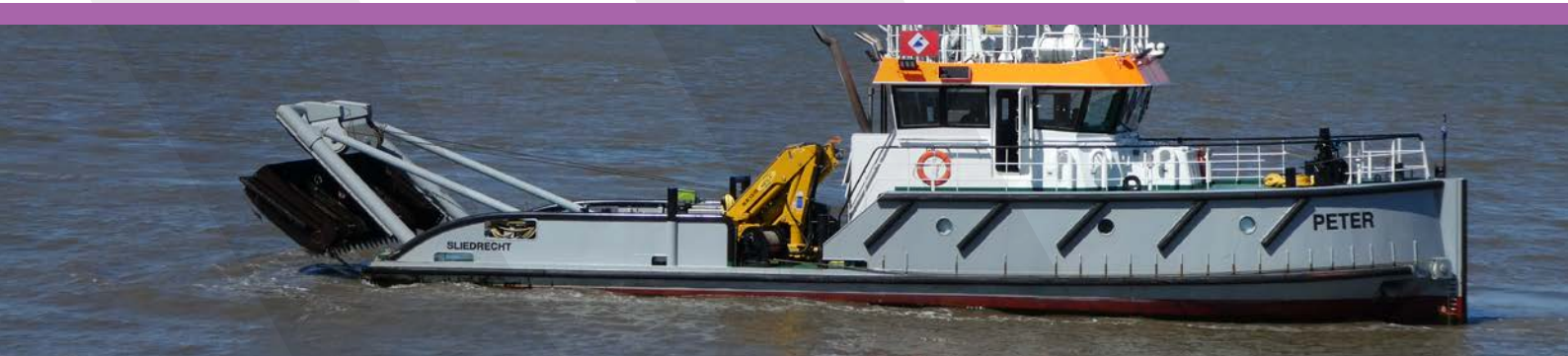
Pensioenleeftijd	Reductiefactor
66	0,8938
67	0,9442
68	1,0000

**Voorbeeld 1** Voor een deelnemer met een AOW-gerechtigde leeftijd van 67 jaar kan uit de tabel hierboven de reductiefactor worden afgelezen. Dit is 0,9442.

Het ouderdomspensioen op de AOW-leeftijd van 67 jaar bedraagt voor deze deelnemer € 14.163 bruto per jaar, namelijk € 15.000 maal de reductiefactor van 0,9442.

**Voorbeeld 2** Voor een deelnemer met een AOW-gerechtigde leeftijd van 66 jaar en 4 maanden wordt uit de tabel hierboven de reductiefactor afgeleid. Dit is 0,9106. De deelnemer is 4 maanden onderweg naar 67 (dus dat weegt voor 4 van de 12 maanden mee) en is nog 8 maanden 66 (dus dat weegt voor 8 van de 12 maanden mee). Dit is dus  $0,9442 \times 4/12 + 0,8938 \times 8/12 = 0,9106$ . Het ouderdomspensioen op de AOW-leeftijd van 66 jaar en 4 maanden bedraagt voor deze deelnemer € 13.659 bruto per jaar, namelijk € 15.000 maal de reductiefactor van 0,9106.

**Partnerpensioen** Het partnerpensioen verandert niet door verandering van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en blijft € 10.452 bruto per jaar. Het partnerpensioen wordt uitgedeeld aan de partner van de deelnemer na zijn overlijden.



# Wijzigingen in de pensioenregeling in 2020

Er verandert in 2020 niets aan de opbouw van je pensioen. Ook als je pensioengerechtigd bent zijn er geen wijzigingen die tot een ander pensioen leiden.

Er is wel een wijziging in het pensioenreglement in verband met nieuwe wettelijke regels voor de overdracht van kleine pensioenen. Die zijn van belang als je geen nieuw pensioen meer bij ons opbouwt (bijvoorbeeld omdat je buiten de sector bent gaan werken) maar wel nog een pensioen bij ons hebt staan van minder dan € 497,27 bruto per jaar (het wettelijke afkoopbedrag voor 2020). Zo een 'klein pensioen' gaan wij nu automatisch overdragen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. De gegevens hiervoor worden door Het

Nationaal Pensioenregister aan ons verstrekt. We moeten vijf jaar achtereen jaarlijks proberen om zo'n klein pensioen over te dragen. Soms lukt dat niet omdat er geen nieuwe pensioenuitvoerder is. Het kleine pensioen blijft dan gewoon in de administratie staan. Na vijf jaar mag BPF Waterbouw dan alsnog de waarde van het kleine pensioen in één keer uitbetalen (afkopen). Pensioenen van € 2 of minder mogen we volgens de nieuwe regels laten vervallen. Deze worden toegevoegd aan de reserves van het pensioenfonds.

*Er zijn nieuwe regels voor de overdracht van kleine pensioenen.*

## **Komen kleine pensioenen veel voor in onze sector?**

In onze sector zijn de dienstverbanden over het algemeen niet van erg korte duur. Daarom komen bij ons dergelijke kleine pensioenaanspraken bijna niet voor. Maar natuurlijk hebben wij het wel zo geregeld, dat wij waar nodig goed op de nieuwe regels in kunnen spelen.



# Wijzigingen in bestuur en raad van toezicht

In 2019 heeft het bestuur de samenstelling gewijzigd. Er waren zeven bestuursleden, waaronder een onafhankelijk voorzitter. De onafhankelijk voorzitter, Kitty Roozmond, zat aan het einde van haar termijn van vier jaar. Het bestuur heeft Jeroen Hilbrands benoemd tot nieuwe onafhankelijk voorzitter.

Daarnaast heeft het bestuur besloten de omvang van het bestuur van zeven naar zes bestuurders terug te brengen. Dit heeft wel tot een aanpassing van de stemverhouding geleid.

Er waren immers nog maar twee werkgeverszetels in plaats van drie. Over de twee werkgeverszetels zijn de zes stemmen verdeeld. In het bestuur is een nieuwe bestuurder op voordracht van FNV Nautilus benoemd. Dit is Chantal Boekkooi. Zij volgt Dick van Haaster op.

In de raad van toezicht is Christiaan Tromp benoemd. De benoemingstermijn van Charles de Wuffel eindigde op 1 juli 2019.

## Bestuur



onafhankelijk  
voorzitter

Jeroen  
Hilbrands



werkgevers

*namens Vereniging van Waterbouwers*

Norma  
van den Berg



Marsha  
van Beusekom



werknemers

*CNV Vakmensen*

Aart  
van den Brink



*FNV Nautilus*

Chantal  
Boekkooi



pensioen-  
gerechtigden

Henk-Jan  
Strang

## Raad van toezicht



voorzitter

Bert  
Smith



lid

Christiaan  
Tromp



lid

Peter  
van Eekelen



## Het verantwoordingsorgaan zoekt vier nieuwe leden!

Ontvang je een pensioen van BPF Waterbouw en wil je graag iets betekenen voor je medepensioengerechtigden? Geef je dan op als kandidaat voor het verantwoordingsorgaan.

Als lid van het verantwoordingsorgaan werk je samen met andere leden die werkgevers of werknemers vertegenwoordigen. Het verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht op basis van de Pensioenwet, bijvoorbeeld als het klachten- en geschillenreglement of het beloningsbeleid wordt gewijzigd. Het bestuur vraagt het verantwoordingsorgaan dan om advies. Maar het verantwoordingsorgaan mag ook op eigen initiatief adviseren. Daarnaast geeft het verantwoordingsorgaan jaarlijks in het jaarverslag een oordeel over hoe het bestuur het afgelopen jaar heeft gehandeld.

In het verantwoordingsorgaan zitten op dit moment tien leden. Er zijn vier vacatures namens de pensioengerechtigden. Ben je geïnteresseerd? Kijk dan op de website van BPF Waterbouw voor het functieprofiel voor een lid van het verantwoordingsorgaan ([www.sfwaterbouw.nl](http://www.sfwaterbouw.nl)). Als je hieraan voldoet, ontvangen wij graag je reactie met motivatie en curriculum vitae. Stuur het naar [secretariaat@bpfwaterbouw.nl](mailto:secretariaat@bpfwaterbouw.nl).

Als er meer dan vier geschikte kandidaten zijn, vinden er verkiezingen plaats. Pensioengerechtigden mogen dan hun stem uitbrengen.

Als lid van het verantwoordingsorgaan ontvang je een vergoeding op basis van het beloningsbeleid van BPF Waterbouw.

Wil je meer weten over je pensioen bij Pensioenfonds Waterbouw?  
Kijk dan even op onze website [www.sfwaterbouw.nl](http://www.sfwaterbouw.nl).

**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw**  
T 088 - 919 38 35 • Postbus 7016 • 2280 KA Rijswijk  
(Bij onjuiste adressering graag retour)



**Productie**  
A-vier Communicatie, Amsterdam  
**Ontwerp**  
inpetto | visuele communicatie,  
Wormer  
**Beeld**  
BPF Waterbouw, Shutterstock