

# Beloningsbeleid Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

## Overwegingen

Tot medio 2015 werd de vergoeding van de bestuursleden bepaald aan de hand van SER-norm, aangezien zowel de werknemers- als werkgeversbestuursleden in dienst waren van de vakbonden of werkgevers in de waterbouwsector.

In 2015 is de bestuurssamenstelling gewijzigd door benoeming van externe bestuursleden.

Dit vereist een marktconform beloningsbeleid.

## Onderzoek naar marktconforme beloning

In 2011 heeft de Pensioenfederatie in het document Aanbevelingen deskundig en competent pensioenfondsbestuur een indicatie gegeven van vergoedingen op full-time basis voor bestuursleden van bedrijfstakpensioenfondsen. De norm, die hierbij wordt gehanteerd, is als volgt (op jaarbasis, full-time)

Classificatie BPF		Beloning
Groot	> € 10 miljard	€ 140.000
Middelgroot	> € 1, < €10 miljard	€ 125.000
Klein	< € 1 miljard	€ 100.000

In 2014 heeft DNB de normatieve tijdsbesteding voor pensioenfonds-bestuurders (VTE-norm) bepaald.

Voor een pensioenfonds met de omvang van BPF Waterbouw is dit 0,3 fte voor een voorzitter en 0,2 fte voor overige bestuursleden.

Beide normen gecombineerd komt dit uit op een vergoeding voor een voorzitter op € 37.500 en voor overige bestuursleden op € 25.000.

## Gevolgde procedure

Het door het bestuur voorgenomen besluit ten aanzien van bestuursbeloningen is aan het verantwoordingsorgaan ter advies voorgelegd; deze heeft positief geadviseerd.

Vervolgens is voor effectuering het voorgenomen besluit ter goedkeuring voorgelegd aan de raad van toezicht. In de vergadering van het bestuur met de raad van toezicht op 18 juni 2015 heeft de raad het voorgenomen beloningsbeleid geaccordeerd, waarna het bestuur dit beloningsbeleid heeft vastgesteld.

## Besluit

Het bestuur heeft besloten tot vaststellen van de vergoeding van bestuursleden op € 25.000 per jaar. De extra tijdsbesteding van een voorzitter leidt tot een beloning van € 37.500 per jaar.

Rijswijk, 18 juni 2015