

Premie-overzicht	2010		
Bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw	Werkgeversdeel	Werknemersdeel	Totaal
<b>Bedrijfspensioenfondsen (1)</b>			
<i>Waterbouw</i>			
reguliere pensioenpremie	5,00%	5,00%	10,00%
premie invaliditeitspensioen	0,00%	0,00%	0,00%
premie pre-pensioenregeling/spaarpensioen	0,00%	3,60%	3,60%
overgangsregeling spaarpensioen	1,00%	0,00%	1,00%
<i>Grindbaggerbedrijf</i>			
reguliere pensioenpremie	5,00%	5,00%	10,00%
premie invaliditeitspensioen	0,00%	0,00%	0,00%
premie pre-pensioenregeling/spaarpensioen	0,00%	3,60%	3,60%
overgangsregeling spaarpensioen	1,00%	0,00%	1,00%
<b>VUT</b>	2,75%	0,00%	2,75%
<b>Opleidingsfondsen Waterbouw</b>	2,50%	0,00%	2,50%
<b>Aanvullingsregelingen Waterbouw (2)</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Sparen</b>			
Loonsparen max. bedrag per jaar	€ 0,00	€ 613,00	€ 613,00
Rente 2009 geblokkeerd (definitief)			2,75%
Rente 2009 vrij (definitief)			2,00%
Rente 2010 geblokkeerd (voorlopig)			2,75%
Rente 2010 vrij (voorlopig)			2,00%

## Toelichting

De premie voor de reguliere pensioenopbouw bij het Bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per 1 januari 2010 10%.

Verder betalen de deelnemers, die per 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen een premie van 3,6 % ten behoeve van de pre-pensioenregeling. Deelnemers, die per 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen, gaan een premie van 3,6% betalen ten behoeve van het spaarpensioen. Het bovenstaande geldt ook voor deelnemers, die werkzaam zijn in het buitenland, en die bij werken in Nederland onder de CAO-Waterbouw zouden vallen.

Veel werkgevers hebben voor werknemers die niet onder bovengenoemde CAO's vallen een contract afgesloten voor vrijwillige deelname in het Bedrijfstakpensioenfonds. Voor deelnemers die onder CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen, dienen werkgevers vanaf 1 januari 2007 1% ten behoeve van de overgangsregeling spaarpensioen af te dragen.

Ook voor het Grindbaggerbedrijf bestaat de pensioenpremie uit 10%. Ten aanzien van de reguliere pensioenpremie geldt dat de werkgever verplicht is een bijslag te verstrekken ten bedrage van de helft van de premie (inhouding van het werknemersdeel van de reguliere pensioenpremie - 5 % kan derhalve achterwege blijven).

### Het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds is als volgt gedefinieerd:

Het loon in de zin van de artikel 3.1.1.1 van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd, indien en voorzover daar geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met:

1. het werknemersdeel van de aan de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds betaalde premie(s);
2. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw;
3. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting VUT Waterbouw of door het bestuur van het fonds daaraan gelijkgestelde stichting;
4. het op het loon ingehouden spaarloon als bedoeld in de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen.

Wellicht ten overvloede maken wij u er op attent dat het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds ook de grondslag vormt voor de premie Opleidingsfonds Waterbouw en de premie VUT-fonds Waterbouw.

Bij vrijwillig deelnemerschap in het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw wordt als loon beschouwd het loon dat contractueel met het Bedrijfstakpensioenfonds is overeengekomen.

Eventuele premie voor de Aanvullingsregelingen Waterbouw wordt geheven over het loon in de zin van artikel 3.1.1.1. van de Wet Financiering S.V. van de doelgroep.

De doelgroep wordt gevormd door de groep werknemers die:

- bij werken in Nederland onder de CAO Waterbouw valt of;
- voor wie door de werkgever een overeenkomst is afgesloten.

## **Wijzigingen 2010**

### **Pensioenpremie**

Per 1 januari 2010 is de reguliere pensioenpremie met 1% verhoogd, van 9 naar 10%.

Deze verhoging van de premie was noodzakelijk om aan de nieuwe strengere eisen vanuit de Pensioenwet en De Nederlandsche Bank inzake de minimaal in rekening te brengen premie te kunnen voldoen.

### **Spaarpensioen**

Per 1 januari 2010 is de spaarpensioenpremie van 3% verhoogd naar 3,6%.

Deze verhoging van de premie was noodzakelijk om aan de nieuwe strengere eisen vanuit de Pensioenwet en De Nederlandsche Bank inzake de minimaal in rekening te brengen premie te kunnen voldoen.