

Vut-reglement van het VUT-fonds/Uittredingsvoorwaarden

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. Voor de toepassing van dit reglement gelden, naast het bepaalde in de volgende leden, de begripsbepalingen als omschreven in artikel 2 van de statuten.
2. **Werkgever** is de werkgever in de zin van de statuten en de werkgever, die zich bij overeenkomst met het VUT-fonds heeft verbonden bijdragen te betalen.
3. **Deelnemer** is de werknemer in de zin van de statuten dan wel de werknemer voor wie een werkgever zich bij overeenkomst met het VUT-fonds verbonden heeft bijdragen te betalen.
4. Onder **loon** wordt verstaan:
 - a voor de werknemers als bedoeld in artikel 2 van de statuten geldt als loon het loon in de zin van artikel 3.1.1.1. van de Wet financiering sociale verzekeringen vermeerderd, indien en voorzover daarvoor geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met:
 1. het werknemersdeel van de aan het pensioenfonds betaalde premie(s);
 2. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw;
 3. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting VUT Waterbouw of door het bestuur van het fonds daaraan gelijkgestelde stichting;
 4. het op het loon ingehouden spaarloon als bedoeld in de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen;
 - b. voor de werknemers, voor wie een werkgever zich bij overeenkomst met het VUT-fonds heeft verbonden bijdragen te leveren, een door het bestuur te bepalen bedrag.
5. Onder **loon** wordt **niet** verstaan:

Dat gedeelte van de persoonlijke garantietoeslag dat het gevolgd is van een voor 1 januari 2004 verkregen verhoogd basisloon. Dit deel van de persoonlijke garantietoeslag geeft geen recht op een hogere VUT-uitkering.
6. **Uitkeringsbasis** is de uitkeringsbasis als omschreven in artikel 6 van dit reglement.
7. **Uittredingsgerechtigde** is de werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden genoemd in artikel 5 van dit reglement.
8. **Uittredingsdatum** is de datum met ingang waarvan de uittredingsgerechtigde uittreedt als bedoeld in artikel 5 sub g onder 1 van dit reglement.
9. **Vervroegde uittreding** : het voor de gehele of gedeeltelijke arbeidstijd gebruik maken van de VUT-regeling. In geval van gedeeltelijke

uittreding dient de invulling daarvan in overleg met de werkgever plaats te vinden, waarbij in beginsel wordt uitgegaan van aaneengesloten perioden van minimaal twee maanden, waarin voor de gehele arbeidstijd wordt uitgetreden.

10. **Uitkeringsgerechtigde** : de uitredingsgerechtigde aan wie op zijn verzoek om gebruik te mogen maken van de gelegenheid tot vrijwillige vervroegde uittreding, een uitkering uit hoofde van deze regeling is toegekend door het bestuur van het VUT-fonds.
11. **Uitkering** : de uitkering volgens artikel 7 van dit reglement
12. **Uitkeringsperiode**: de tijdsperiode van uittredingsdatum tot het einde van de uitkering.
13. **Prepensioen** : het pensioen dat wordt toegekend op grond van het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw dan wel een gedispenseerde regeling en dat is opgebouwd uit de verplichte bijdrage van de werknemer.
14. **Deze CAO** is de(ze) Collectieve Arbeidsovereenkomst bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw met inbegrip van de bijlagen, statuten en reglementen die daarvan deel uit maken.

Artikel 2. Vaststelling van het loon

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen en over de tijdvakken als door het bestuur bepaald, aan het VUT-fonds opgaven te verstrekken, die noodzakelijk worden geacht om het in artikel 1, lid 4 van dit reglement bedoelde loon vast te stellen.
2. Het bestuur stelt het loon vast met inachtneming van de door de werkgever verstrekte opgaven, tenzij deze geen of onvoldoende medewerking verleent om tot vaststelling van het loon te kunnen komen, dan wel kennelijk onjuiste opgaven heeft verstrekt.
3. Indien de in het voorgaande lid bedoelde omstandigheden zich voordoen, stelt het bestuur het loon naar beste weten vast.
4. Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon te allen tijde herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sedert het einde van het boekjaar, waarin de bijdragen verschuldigd zijn geworden.

Artikel 3. Vaststelling van de bijdrage

1. De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van het loon, dat overeenkomstig het bepaalde bij artikel 8, lid 2 van de statuten is vastgesteld.
2. Het bestuur stelt zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar ten aanzien van iedere werkgever de over dat boekjaar te zijnen laste komende bijdrage vast.

3. Over het loon, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 2, lid 3 van dit reglement naar beste weten is vastgesteld, stelt het bestuur de bijdrage ambtshalve vast.
4. De werkgever is gerechtigd een deel van de bijdrage in te houden op het loon van de deelnemer. Dit deel kan niet meer bedragen dan hetgeen dienaangaande is bepaald in de door partijen bij deze CAO gemaakte afspraken.

Artikel 4. Afdracht van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht, tot zekerheid voor de juiste en tijdige nakoming van zijn verplichtingen tegenover het VUT-fonds per kwartaal een voorschot te betalen, ten hoogste van hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over dat kwartaal verschuldigd zal zijn.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid, is het bestuur bevoegd van de werkgever een voorschotbetaling te eisen ten hoogste tot hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over een maand verschuldigd zal zijn.
3. De voorschotten, genoemd in de voorgaande leden, dienen binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan het VUT-fonds te zijn voldaan.
4. De werkgever is gehouden de ingevolge het bepaalde in artikel 3, lid 1 respectievelijk lid 2 van dit reglement vastgestelde bijdragen, onder verrekening van de daarop betaalde voorschotten, binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan het VUT-fonds te betalen.
5. Indien en voorzover het verschuldigde niet of niet geheel binnen de door het bestuur gestelde termijn is betaald, is de werkgever door het enkele verloop van deze termijn in gebreke en de wettelijke rente verschuldigd van de dag af, dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn, tenzij het bestuur geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Daarnaast is de werkgever verplicht op eerste vordering alle kosten te betalen, welke naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt.

Artikel 5. Uittredingsvoorwaarden

1. De deelnemer is uittredingsgerechtigd in de zin van dit reglement indien hij voldoet aan de volgende uittredingsvoorwaarden en hij recht heeft op toekenning van een uitkering als bedoeld in artikel 7:
 - a. de werknemer, in dienst van een onderneming of een deel van een onderneming vallende onder de werkingssfeer van deze CAO als omschreven in artikel 2 van hoofdstuk 1 van deze CAO, voorzover voor hem of haar een basisloon kan worden bepaald op grond van artikel 1 en 2 van Hoofdstuk 2 van deze CAO, en
 - b. voor 1 april 1999 de leeftijd van tenminste 59 jaar heeft bereikt, en
 - c. tevens, de werknemer die voor 1 april 2002 de leeftijd van 57 jaar heeft bereikt, mits hij voor het bereiken van de 59-jarige leeftijd minimaal 40 jaar werknemer in de zin van het Burgerlijk Wetboek is geweest en minimaal 30 kalenderjaren actief deelnemer is geweest in het Bedrijfstakpensioen-

- fonds voor de Waterbouw of een door het bestuur van dat fonds in het kader van een vrijstelling gelijkgestelde pensioenverzekering, en
- d. die op de dag, voorafgaande aan zijn vervroegde uittreding, metterwoon in Nederland is gevestigd, en
 - e. die in de 15 jaren voor de uittredingsdatum in minimaal 120 kalendermaanden en gedurende de laatste 48 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum zonder onderbreking, anders dan door arbeidsongeschiktheid of onvrijwillige werkloosheid, als werknemer werkzaam is geweest in de zin van deze CAO.
 - f. De werknemer die bij het bereiken van de onder lid b van dit artikel genoemde leeftijden tenminste de tien daaraan voorafgaande jaren zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid of onvrijwillige werkloosheid in het baggerbedrijf werkzaam is geweest.
 - g.
 1. De uittredingsgerechtigde werknemer kan uittreden per de eerste van de kalendermaand waarin hij voldoet aan alle toekenningsvereisten. Indien de werknemer niet per de vroegst mogelijke datum gebruik maakt van de gelegenheid tot vrijwillige uittreding, is hij gerechtigd later uit te treden. De uittreding dient in dat geval plaats te vinden per de eerste dag van een kalendermaand.
 2. Indien een werknemer van de regeling voor vrijwillige vervroegde uittreding wenst gebruik te maken, maar niet ten volle voldoet aan de voorwaarden van lid 1 sub e van dit artikel kan het bestuur van het VUT-fonds besluiten de ontbrekende jaren in het baggerbedrijf toe te kennen mits die werknemer in tenminste de laatste 12 maanden voorafgaande aan de gewenste datum van uittreding, zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid of onvrijwillige werkloosheid, in het baggerbedrijf werkzaam is geweest.

Perioden van deelname op basis van een overeenkomst met het VUT-fonds worden in dit verband gelijkgesteld met perioden van werknemerschap in de zin van deze CAO.

2. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid, is de deelnemer, voor wie de werkgever zich bij overeenkomst met het VUT-fonds heeft verbonden bijdragen te betalen, eerst gerechtigd uit te treden als gedurende tenminste 60 maanden direct voorafgaande aan de uittreding in feite ten behoeve van deze deelnemer in het VUT-fonds is bijgedragen.
3. In gevallen van bijzondere hardheid beslist het bestuur van het VUT-fonds.

Artikel 6. Uitkeringsbasis

1. De uitkeringsbasis voor de werknemers als bedoeld in de statuten is gelijk aan het in deze CAO genoemde basisloon dat voor hen op de datum van uittreding geldt. De uitkeringsbasis voor de werknemers die op de datum van uittreding werkzaam zijn in het buitenland, is gelijk aan het in deze CAO genoemde basisloon dat bij werken in Nederland voor hen zou gelden. Indien in de periode van drie jaar voorafgaande aan de uittreding een lager basisloon van toepassing was, is de uitkeringsbasis gelijk aan dat lagere basisloon, vermeerderd met de door partijen bij deze CAO overeengekomen loonsverhogingen.

2. Voor de overige deelnemers geldt als uitkeringsbasis 75% van het gemiddelde loon als bedoeld in artikel 1, lid 4 sub b van dit reglement waarover in het kalenderjaar, voorafgaande aan de uittreding de bijdrage is vastgesteld, exclusief de daarin opgenomen vaste en/of variabele gratificaties en/of eindejaarsuitkeringen en dergelijke.

Dit loon wordt verhoogd met het percentage dat het totaalbedrag aan toegekende vaste en/of variabele gratificaties en/of eindejaarsuitkeringen (voorzover deze niet reeds geheel of gedeeltelijk in het loon zijn opgenomen) uitmaakt van het totale loon, beide componenten gemiddeld gerekend over de vijf jaar onmiddellijk voorafgaande aan het kalenderjaar van uittreden. Indien de toegekende gratificaties in de laatste vijf jaar door verschuiving van de toekenningsdatum op meer of minder dan vijf volle jaren betrekking hebben, worden deze gratificaties naar vijf volle jaren omgerekend.

Onder gratificatie wordt niet verstaan gratificaties en dergelijke in verband met bedrijfsjubilea, diensttijdjubilea, feestdagen, als ook de vakantiebijslag.

3. Ingeval de uitkeringsgerechtigde op de dag voor de datum van uittreding niet valt onder de bepalingen van de Ziekenfondswet, en hij, hetzij:
 1. niet verzekerd is krachtens enige ziektekostenverzekering;
 2. verzekerd is krachtens een te zijnen behoeve gesloten particuliere ziektekostenverzekering, waarvan de premie geheel te zijnen laste komt;
 3. verzekerd is als onder 2 genoemd, waarbij de werkgever bijdraagt in de premie;
 4. deelnemer is in een door zijn werkgever gesloten collectieve ziektekostenverzekering;

zal, na uittreding, worden uitgekeerd in de situaties als vermeld onder:

1 en 2: geen bijdrage in de premie;

3. aan de uitkeringsgerechtigde: een bijdrage in de premie (telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling voor verzekerde) ter grootte van de werkgeversbijdrage conform de in de onderneming van de werkgever terzake vigerende regeling, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet;
4. indien en zolang de uitkeringsgerechtigde na zijn uittreding deelnemer blijft bij deze collectieve verzekering: aan de werkgever het, blijkens de in zijn onderneming terzake vigerende regeling overeengekomen werkgeversaandeel in de premie, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet.

De uitkeringsgerechtigde zal alsdan zijn aandeel in de premie, conform de terzake vigerende regeling in de onderneming van de werkgever, aan de werkgever betalen, bij gebreke waarvan de werkgever de deelname in de collectieve verzekering zal kunnen beëindigen

Artikel 7. Uitkering

1. Aan de uittredingsgerechtigde wordt op zijn verzoek door het VUT-fonds een uitkering toegekend met ingang van de ingangsdatum.

2. De uitkering is gebaseerd op een aan de uittredingsgerechtigde toe te kennen uitkeringsbudget. Dit uitkeringsbudget is van toepassing op de gehele periode waarin de uitkeringsgerechtigde aanspraak maakt op een uitkering.
De aan de uittredingsgerechtigde toe te kennen maandelijkse uitkering wordt vastgesteld op het uitkeringsbudget gedeeld door het aantal maanden dat ligt tussen de uittreding en de maand waarin de uittredingsgerechtigde 65 jaar zal worden.
3. Voor de uittredingsgerechtigden in de periode 1 april 1996 tot 1 april 1997 bedraagt het uitkeringsbudget:
 - a. voor de werknemer als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub b in relatie tot artikel 6 van dit reglement: 480% van de uitkeringsbasis per jaar;
 - b. voor de werknemer als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub c in relatie tot artikel 6 van dit reglement: 640% van de uitkeringsbasis per jaar.
4. Voor de uittredingsgerechtigden in de periode 1 april 1997 tot 1 april 1998 bedraagt het uitkeringsbudget:
 - a. voor de werknemer als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub b in relatie tot artikel 6 van dit reglement: 450% van de uitkeringsbasis per jaar;
 - b. voor de werknemer als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub c in relatie tot artikel 6 van dit reglement: 600% van de uitkeringsbasis per jaar.
5. Voor de uittredingsgerechtigden in de periode 1 april 1998 tot 1 april 1999 bedraagt het uitkeringsbudget:
 - a. voor de werknemer als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub b in relatie tot artikel 6 van dit reglement: 420% van de uitkeringsbasis per jaar;
 - b. voor de werknemer als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub c in relatie tot artikel 6 van dit reglement: 560% van de uitkeringsbasis per jaar.
6. Voor de uittredingsgerechtigden als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub c in relatie tot artikel 6 van dit reglement, bedraagt het uitkeringsbudget in de periode 1 april 1999 tot 1 april 2000 520% van de uitkeringsbasis per jaar.
7. Voor de uittredingsgerechtigden als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub c in relatie tot artikel 6 van dit reglement, bedraagt het uitkeringsbudget in de periode 1 april 2000 tot 1 april 2001 480% van de uitkeringsbasis per jaar.
8. Voor de uittredingsgerechtigden als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub c in relatie tot artikel 6 van dit reglement, bedraagt het uitkeringsbudget in de periode 1 april 2001 tot 1 april 2002 440% van de uitkeringsbasis per jaar.
9. Indien de uittredingsgerechtigde kiest voor een gedeeltelijke uittreding binnen een periode van een werkweek, dan zijn de voorafgaande leden van toepassing met dien verstande dat slechts uitkering wordt verstrekt over de dagen uittreding. De uitkering zal dan worden vermenigvuldigd met de teller bestaande uit het getal 5 en de noemer bestaande uit het aantal dagen in de werkweek waarop is uitgetreden. Een gedeeltelijke uittreding dient te worden aangegaan voor een periode van minimaal 2 maanden.
10. Indien de uittredingsgerechtigde als bedoeld in lid 10 de gedeeltelijke uittreding heeft omgezet in een volledige uittreding, wordt de

maandelijkse uitkering per de eerste dag van de volgende maand opnieuw vastgesteld. Het uitkeringsbudget wordt in dat geval verminderd met het aantal dagen waarover reeds uitkering is verstrekt vermenigvuldigd met de uitkeringsbasis

11. De uitkering bedraagt maximaal 100% van de voor de uitkeringsgerechtigde geldende uitkeringsbasis.
12. De uitkering wordt op dezelfde wijze aangepast aan de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex CPI (reeks alle huishoudens, afgeleid) als geschiedt ten aanzien van de lonen op grond van tussen de partijen bij deze CAO gemaakte afspraken.

Artikel 8. Vakantiebijslag en pensioenpremie

1. De uitkeringsgerechtigde heeft recht op een vakantiebijslag ter hoogte van 8 % van de uitkering.
2. Ten behoeve van de uitkeringsgerechtigde, die deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw in de periode onmiddellijk voorafgaande aan de uittreding, wordt door het VUT-fonds over de uitkering pensioenpremie betaald aan dat bedrijfspensioenfonds, conform artikel 9 van het pensioenreglement, onder inhouding op de uitkering van het werknemersdeel van die pensioenpremie.
3. Ten behoeve van de uitkeringsgerechtigde, die deelnemer was in een ander pensioenfonds dan het in het vorige lid bedoelde Bedrijfstakpensioenfonds, wordt, onder inhouding op de uitkering van het werknemersdeel van de pensioenpremie, door het VUT-fonds aan dat pensioenfonds pensioenpremie betaald over de uitkering tot ten hoogste het premiepercentage, dat bij deelnemerschap aan het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw verschuldigd zou zijn.

Artikel 9. Schorsing en heropening

1. Indien een uitkeringsgerechtigde gedurende minimaal 2 maanden op minder dan 5 dagen per week werkt bij zijn laatste werkgever of een andere werkgever die onder de werkingssfeer van deze CAO valt, wordt ingaande de maand waarin die werkzaamheden zijn aangevangen slechts uitkering verstrekt over de dagen uittreding.
2. Indien een uitkeringsgerechtigde gedurende minimaal 2 maanden hervat in een voltijdse functie bij zijn laatste werkgever of een andere werkgever die onder de werkingssfeer van deze CAO valt, wordt de uitkering geschorst per de eerste dag van de maand waarin die werkzaamheden worden aangevangen.
3. De uitkering wordt (volledig) heropend met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de hiervoor bedoelde werkzaamheden zijn beëindigd.
Hierbij wordt opnieuw de berekening gemaakt als bedoeld in artikel 7 van dit reglement. Het (geïndexeerde) uitkeringsbudget wordt in dat geval verminderd met het aantal dagen waarover reeds uitkering is

verstrekt vermenigvuldigd met de (geïndexeerde) uitkering per dag. Indien deze berekening leidt tot een hoger uitkeringsbedrag, wordt de uitkering met ingang van de heropeningsdatum op dat hogere bedrag vastgesteld (met inachtneming van het in artikel 7 van dit reglement genoemde maximumbedrag).

Artikel 10. Kortingen op de uitkeringen

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 9 en 14 van dit reglement, worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid, die de uitkeringsgerechtigde met ingang van of na de uittredingsdatum is aangevangen, met dien verstande:

a. dat deze inkomsten, indien het betreft arbeid in de bouwnijverheid waaronder begrepen het baggerbedrijf, volledig op de uitkering in mindering worden gebracht;

Daarbij zullen zowel de inkomsten uit arbeid die in een kalendermaand worden genoten als het bedrag aan VUT-uitkering waarop in diezelfde maand aanspraak bestaat door het VUT-fonds worden omgerekend naar een bedrag per kalenderdag waarna, uitsluitend voor de dagen waarop arbeid is verricht, het berekende bedrag aan inkomsten uit arbeid per kalenderdag in mindering wordt gebracht op het uitkeringsbedrag per kalenderdag.

b. dat deze inkomsten gedeeltelijk in mindering worden gebracht, indien het betreft verdiensten uit andere arbeid dan bedoeld onder a.

Gedurende de eerste zes uitkeringsmaanden worden deze verdiensten op de uitkering in mindering gebracht voor zover zij meer bedragen dan een vierde van de uitkering. Vanaf de zevende uitkeringsmaand worden de verdiensten in mindering gebracht voor zover zij meer bedragen dan een derde van de uitkering.

2. Op de uitkering worden eveneens volledig in mindering gebracht, uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, aanvullende uitkeringen op de Ziektewet en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering verstrekt door de werkgever of de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw alsmede invaliditeitspensioen en prepensioen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw of een door het bestuur daaraan gelijkgesteld pensioenfonds

3. Op de uitkering, na aftrek van de eventuele kortingen als in de voorgaande leden genoemd, wordt ingehouden hetgeen de uitkeringsgerechtigde verschuldigd is aan:

- a. premie ingevolge de Ziekenfondswet;
- b. loonbelasting/premie volksverzekeringen;
- c. werknemersdeel pensioenpremie conform artikel 9 van het Pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw.

4. Op de uitkering wordt tevens ingehouden een bedrag ter grootte van 2,95% van de uitkering als VUT-bijdrage.

Artikel 11. Vervallen

Artikel 12. Uitbetaling

De uitkering als bedoeld in artikel 7 en de vakantiebijslag als bedoeld in artikel 8 van dit reglement, worden maandelijks in één bedrag uitbetaald.

Artikel 13. Wijze van verzoeken

1. De uittredingsgerechtigde, die op enig moment voor uitkering in aanmerking wenst te komen, dient een daartoe strekkend verzoek in uiterlijk drie maanden vóór de eerst mogelijke uittredingsdatum. Het voor dit verzoek bestemde formulier moet volledig en naar waarheid ingevuld en ondertekend worden ingediend bij het VUT-fonds, Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD Rijswijk, Postbus 7016, 2280 KA Rijswijk.
2. Indien de uittredingsgerechtigde op een later tijdstip dan de eerst mogelijke uittredingsdatum wenst uit te treden, dient hij dit uiterlijk één maand voor de gewenste uittredingsdatum schriftelijk te melden bij de administratie van het VUT-fonds.
3. De uitkeringsgerechtigde die gedeeltelijk is uitgetreden of gebruik maakt van de schorsingsregeling als bedoeld in artikel 9 van dit reglement, dient een verzoek tot beëindiging van deze regeling minimaal één maand van tevoren in bij de administratie van het VUT-fonds.
4. De in lid 2 en 3 genoemde periode van een maand is niet van toepassing op de uitkeringsgerechtigde die wegens dreigend ontslag of arbeidsongeschiktheid (volledig) wil uittreden of de uitkering wil heropenen.

Artikel 14. Einde van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt op de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum, indien de uitkeringsgerechtigde:
 - a. een dienstbetrekking aanvaardt bij een andere dan zijn laatste werkgever of een andere werkgever die onder de werkingssfeer van deze CAO valt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is;
 - b. bij gedeeltelijke uittreding of schorsing als bedoeld in artikel 9 van dit reglement opnieuw een dienstbetrekking aanvaardt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is, voorzover de hierin bedongen arbeidstijd meer bedraagt dan de arbeidstijd bij gebruikmaking van schorsing of gedeeltelijke uittreding;
 - c. zich vestigt buiten Nederland en wel met ingang van de dag volgende op die van zijn vertrek.

3. Indien de uitkeringsgerechtigde tijdens het genot van de uitkering overlijdt, worden de uitkering en de vakantiebijslag tot en met de laatste dag van de tweede maand volgende op die, waarin het overlijden plaatsvond, zo mogelijk in een bedrag ineens uitbetaald:
 - a. aan de langstlevende der echtgenoten indien de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde;
 - b. bij ontstentenis van de onder a. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
 - c. bij ontstentenis van de onder a. en b. bedoelde personen aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.

Artikel 15. Intrekking en wijziging van een uitkering

1. Indien blijkt dat een uitkeringsgerechtigde onjuiste inlichtingen of gegevens heeft verstrekt of zich niet houdt aan het bepaalde in dit reglement, kan het bestuur de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren, intrekken dan wel wijzigen. Het ten onrechte of te veel betaalde kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd of verrekend.
2. Een besluit tot toekenning van een uitkering kan eveneens worden ingetrokken of gewijzigd indien de uitkeringsgerechtigde anderszins niet voldoet aan hetgeen in deze CAO is bepaald met betrekking tot de VUT-uitkering of aan hetgeen in het reglement van het VUT-fonds is bepaald
3. Het in het vorige lid bepaalde is niet van toepassing, indien de uitkeringsgerechtigde redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

Artikel 16. Beslissingen

Beslissingen worden schriftelijk en met redenen omkleed aan de belanghebbende medegedeeld.

Artikel 17. Verblijf in het buitenland

De uitkeringsgerechtigde heeft voor een verblijf in het buitenland voor en aaneengesloten tijdvak van langer dan drie maanden gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt, de voorafgaande schriftelijke toestemming van het VUT-fonds.

Artikel 18. Inlichtingen

1. Werkgevers, deelnemers, uittredingsgerechtigden en uitkeringsgerechtigden zijn verplicht aan het bestuur of diens gemachtigde alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of dit reglement nodig acht. Desverlangd zullen zij aan het bestuur of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens gemachtigde noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens gemachtigde gewenst.

2. De uittredingsgerechtigde verstrekt, desgevraagd of uit eigen beweging, aan de functionarissen, die door het VUT-fonds met het toezicht zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
3. De uitkeringsgerechtigde doet elke maand opgave aan het VUT-fonds van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.

Artikel 19. Beslissingsbevoegdheid

1. Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt door het VUT-fonds beslist.
2. Beslissingen worden schriftelijk en met redenen omkleed aan de belanghebbende medegedeeld.
3. De statuten en het uitvoeringsreglement van het VUT-fonds zijn op aanvraag verkrijgbaar bij het VUT-fonds, Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD RIJSWIJK, Postbus 7016, 2280 KA RIJSWIJK.
4. Het bestuur is tot beslissen bevoegd in gevallen van bijzondere hardheid.

Artikel 20. Nawerking

Op lopende en of geschorste uitkeringen en voor werknemers die op grond van de VUT-regeling uittredingsgerechtigd waren voor 1 april 1997 maar pas op 1 april 1997 of daarna uittreden blijft de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende Vrijwillige Vervroegde Uittreding voor het Baggerbedrijf van toepassing die op 31 maart 1997 is geëindigd

Artikel 21. Inwerkingtreding en wijzigingen

Dit reglement is in werking getreden op 6 september 1979 en laatstelijk gewijzigd op 9 december 2004.