

## **Reglement Aanvullingsfonds m.b.t. aanvullingen WIA**

### **HOOFDSTUK 1, ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 1. Begripsbepalingen**

1. Voor de toepassing van dit reglement gelden de begripsbepalingen als omschreven in artikel 2 van de statuten, alsmede hetgeen hieraan in de volgende leden is toegevoegd.
2. **Werknemer:** de werknemer in de zin van de statuten en degene die laatstelijk voor het intreden van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen werknemer in de zin van de statuten was.
3. **Loon:** het loon in de zin van de artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen met inachtneming van het in artikel 17 van die wet bedoelde maximum.
4. **WIA:** Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
5. **Regeling:** een regeling als bedoeld in hoofdstuk 3 of hoofdstuk 4A of 4B van het reglement.

### **HOOFDSTUK 2, FINANCIERING**

#### **Artikel 2. Algemeen**

1. De financiering van de regelingen als omschreven in hoofdstuk 3 geschiedt gescheiden van de financiering van de regelingen omschreven in de hoofdstukken 4A en 4B.
2. Het bestuur is bevoegd af te wijken van het bepaalde in het voorgaande lid.

#### **Artikel 3. Vaststelling van het loon**

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen en over de tijdvakken als door het bestuur bepaald, aan de Stichting opgaven te verstrekken, die noodzakelijk worden geacht om het loon van de werknemers vast te stellen.
2. Het bestuur stelt het loon van de werknemers vast met inachtneming van de door de werkgever verstrekte opgaven, tenzij deze geen of onvoldoende medewerking verleent om tot vaststelling van het loon te kunnen komen, dan wel kennelijk onjuiste opgaven heeft verstrekt.
3. Indien de in het voorgaande lid bedoelde omstandigheden zich voordoen, stelt het bestuur het loon van de werknemers naar beste weten vast.

4. Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon van de werknemers te allen tijde herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sedert het einde van het boekjaar, waarin de bijdragen verschuldigd zijn geworden.

#### **Artikel 4. Vaststelling van de bijdrage**

1. De bijdrage voor de regeling als omschreven in hoofdstuk 3 van het reglement en de bijdrage voor de regelingen als omschreven in de hoofdstukken 4A en 4B worden uitgedrukt in een percentage van het loon van de werknemers, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 lid 2 van de statuten is vastgesteld.  
De vastgestelde percentages worden in de bijlage bij dit reglement opgenomen.
2. Het bestuur stelt zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar ten aanzien van iedere werkgever de over dat boekjaar te zijnen laste komende bijdrage vast.
3. Over het loon, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 21, lid 3 naar beste weten is vastgesteld, stelt het bestuur de bijdrage ambtshalve vast.
4. De werkgever is gerechtigd een deel van de bijdrage in te houden op het loon van de werknemer. Dit deel kan niet meer bedragen dan hetgeen dienaangaande is bepaald door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw.

#### **Artikel 5 . Afdracht van de bijdrage**

1. De werkgever is verplicht, tot zekerheid voor de juiste en tijdige nakoming van zijn verplichtingen tegenover de Stichting, per kwartaal een voorschot te betalen, ten hoogste van hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over dat kwartaal verschuldigd zal zijn.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid, is het bestuur bevoegd van de werkgever een voorschotbetaling te eisen ten hoogste tot hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over een maand verschuldigd zal zijn.
3. De voorschotten, genoemd in de voorgaande leden, dienen binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan de Stichting te zijn voldaan.
4. De werkgever is gehouden de ingevolge het bepaalde in artikel 23, lid 1 respectievelijk lid 2 vastgestelde bijdragen, onder verrekening van de daarop betaalde voorschotten, binnen een door het bestuur te bepalen aan de Stichting te betalen.
5. Indien en voorzover het verschuldigde niet of niet geheel binnen de door het bestuur gestelde termijn is betaald, is de werkgever door het enkele verloop van deze termijn in gebreke en de wettelijke rente verschuldigd van de dag af, dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn, tenzij het bestuur geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Daarnaast is de werkgever verplicht op eerste vordering alle kosten te betalen, welke

naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt.

### **HOOFDSTUK 3, AANVULLING WIA-UITKERING**

#### **Artikel 6 .       Rechthebbenden**

1. De werknemer die een WIA-uitkering krijgt toegekend heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een aanvullende uitkering.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op degene die recht heeft op een IVA-uitkering onder toepassing van artikel 53 van de WIA.

#### **Artikel 7.        Omvang van het recht**

1. Het recht op aanvulling vangt aan met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en blijft bestaan zolang WIA-uitkering wordt verstrekt, doch maximaal gedurende drie jaren.
2. Gedurende het eerste jaar wordt de aanvulling op basis van het navolgende schema, naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld op een percentage van het voor de rechthebbende geldende loondervingsdagloon WIA.

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Percentage van het loondervingsdagloon WIA</b>
80 – 100 %	10%
65 – 80%	7,25 %
55 – 65 %	6 %
45 – 55 %	5 %
35 – 45 %	4 %

3. Gedurende het tweede en derde jaar wordt de aanvulling op basis van het navolgende schema, naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld op een percentage van het voor de rechthebbende geldende loondervingsdagloon WIA.

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Percentage van het loondervingsdagloon WIA</b>
80 –100 %	5 %
65 – 80 %	4 %
55 – 65 %	3 %
45 – 55 %	2,5 %
35 – 45 %	2 %

## **Artikel 8. Beperking van het recht**

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 7, bestaat geen recht op aanvulling:
  - a. indien en zolang de arbeidsongeschiktheid door het UWV geheel of ten dele buiten aanmerking wordt gelaten;
  - b. indien en zolang de uitkering krachtens de WIA onder toepassing van artikel 37 van de WIA niet wordt uitbetaald.
2. Indien de uitkering krachtens de WIA wordt uitbetaald onder toepassing van artikel 37 WIA, geldt, in afwijking van het bepaalde in artikel 7, het aanvullingspercentage dat behoort bij de arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering wordt uitbetaald.
3. Het recht op aanvulling eindigt bij beëindiging van de CAO zonder aansluitende verlenging.

## **Artikel 9. Samenloop met ziekingeld**

Gedurende de periode dat de aanvullingsgerechtigde terzake van door hem/haar verrichte arbeid recht heeft op een uitkering krachtens de Ziektewet, welke met toepassing van het bepaalde bij of krachtens artikel 32 van die wet gedeeltelijk tot uitbetaling komt, blijft de aanvulling, in afwijking van het bepaalde in artikel 7, tweede of derde lid, gehandhaafd op het percentage behorende bij het uitkeringspercentage van de WIA-uitkering, dat gold voordat artikel 32 van de Ziektewet van toepassing was.

## **Artikel 10. Betaalbaarstelling**

1. De aanvulling wordt maandelijks betaalbaar gesteld aan de aanvullingsgerechtigde.
2. De aanvullingsgerechtigde machtigt de Stichting desgevraagd de WIA-uitkering voor hem/haar in ontvangst te nemen zolang recht bestaat op de aanvulling. In dat geval stelt de Stichting de WIA-uitkering en de aanvulling zo spoedig mogelijk na ontvangst van de WIA-uitkering betaalbaar aan de aanvullingsgerechtigde.
3. Indien de aanvullingsgerechtigde de in lid 2 bedoelde machtiging niet verstrekt, wordt de aanvulling uitbetaald zodra het recht op WIA-uitkering over een bepaalde periode voldoende is aangetoond door de aanvullingsgerechtigde.
4. Op de aanvulling worden de wettelijk verplichte inhoudingen in mindering gebracht.

## **HOOFDSTUK 4A, EINDEJAARSTOESLAG-WIA**

### **Artikel 11. Rechthebbenden**

1. Degene die op 1 december van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA en op of na 1 juli van dat jaar niet (meer) een tot uitbetaling komend recht heeft op een aanvulling krachtens het bepaalde in hoofdstuk 3 van dit reglement, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar

recht op een eindejaarstoelage indien op hem of haar laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid de(ze) collectieve arbeids-overeenkomst bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw van toepassing was.

2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw, is, indien hij/zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

### **Artikel 12. Inperking kring rechthebbenden**

Geen recht op eindejaarstoelage heeft degene die op 1 december van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolge de WIA;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 53 WIA is verhoogd;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 37 van de WIA niet wordt uitbetaald.

### **Artikel 13. Hoogte van de eindejaarstoelage**

De hoogte van de eindejaarstoelage bedraagt maximaal € 558 bruto bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer. Bij een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de eindejaarsuitkering pro rata vastgesteld. Het bestuur heeft, binnen het hierboven aangegeven maximum, de bevoegdheid de bedragen jaarlijks opnieuw vast te stellen.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Hoogte eindejaarsuitkering / vakantie-uitkering
65 – 80 %	€ 421
55 – 65 %	€ 335
45 – 55 %	€ 279
35 – 45 %	€ 223

De werknemer die volledig en duurzaam arbeidongeschikt is en een IVA-uitkering ontvangt heeft maximaal tot aan zijn pensioendatum recht op voornoemde eindejaarstoelage

De werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering heeft recht op een eindejaarstoelage afhankelijk van het aantal deelnemersjaren in het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw:

- a. 0-5 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoelage gedurende 5 kalenderjaren
- b. 5-10 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoelage gedurende 10 kalenderjaren
- c. 10-15 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoelage gedurende 15 kalenderjaren.
- d. 15-20 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoelage gedurende 20 kalenderjaren.

#### **Artikel 14. Betaalbaarstelling**

De eindejaarstoeslag wordt in de maand december van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de eindejaarsuitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

### **HOOFDSTUK 4 B. VAKANTIE-UITKERING WIA**

#### **Artikel 15. Rechthebbenden**

1. Degene die op 1 mei van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolgde de WIA en op 1 mei van dat jaar niet (meer) een tot uitbetaling komend recht heeft op een aanvulling krachtens het bepaalde in hoofdstuk 3 van dit reglement, heeft met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een vakantie-uitkering indien op hem of haar laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid de(ze) collectieve arbeids-overeenkomst bedrijfstoneigen regelingen Waterbouw van toepassing was.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw, is, indien hij /zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

#### **Artikel 16. Beperking kring rechthebbenden**

Geen recht op een vakantie-uitkering heeft degene die op 1 mei van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolgde WIA;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 53 WIA is verhoogd;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 37 WIA niet wordt uitbetaald.

#### **Artikel 17. Hoogte van de vakantie-uitkering**

De hoogte van de vakantie-uitkering bedraagt maximaal €558 bruto bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer. Bij een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de eindejaarsuitkering pro rata vastgesteld. Het bestuur heeft, binnen het hierboven aangegeven maximum, de bevoegdheid de bedragen jaarlijks opnieuw vast te stellen.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Hoogte eindejaarsuitkering / vakantie-uitkering
65 – 80 %	€ 421
55 – 65 %	€ 335
45 – 55 %	€ 279
35 – 45 %	€ 223

De werknemer die volledig en duurzaam arbeidongeschikt is en een IVA-uitkering ontvangt heeft maximaal tot aan zijn pensioendatum recht op voornoemde vakantie-uitkering

De werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering heeft recht op een vakantie-uitkering afhankelijk van het aantal deelnemersjaren in het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw:

- a. 0-5 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 5 kalenderjaren
- b. 5-10 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 10 kalenderjaren
- c. 10-15 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 15 kalenderjaren.
- d. 15-20 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 20 kalenderjaren.

#### **Artikel 18. Betaalbaarstelling**

De vakantie-uitkering wordt in de maand mei van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de vakantie-uitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

### **HOOFDSTUK 5, SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 19. Administratie van de regelingen**

De administratie van de regelingen als bedoeld in hoofdstuk 3 en de hoofdstukken 4A en 4B van het reglement wordt gescheiden gevoerd.

#### **Artikel 20. Toekenning van uitkering**

1. Uitkering ingevolge dit reglement wordt op verzoek of ambtshalve toegekend door het bestuur.
2. Het in het voorgaande lid bedoelde verzoek moet worden ingediend bij de Stichting, Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD RIJSWIJK, Postbus 7016 2280 KA RIJSWIJK.

#### **Artikel 21. Voorbehoud t.a.v. rechten**

1. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande artikelen, is het bestuur bevoegd een verstrekking als bedoeld in hoofdstuk 3, hoofdstuk 4A en hoofdstuk 4B geheel of gedeeltelijk te weigeren, indien het bestuur van oordeel is dat de financiële positie van de betreffende regeling daartoe aanleiding geeft.
2. Indien het bestuur van haar weigeringsbevoegdheid gebruik maakt, vervalt het recht op de betreffende verstrekking voorzover die door het bestuur geweigerd is.

#### **Artikel 22. Intrekking en wijziging van een uitkering**

1. Indien blijkt, dat een uitkeringsgerechtigde als bedoeld in de voorgaande hoofdstukken onjuiste inlichtingen of gegevens heeft verstrekt, kan het bestuur de toegekende uitkering intrekken dan wel wijzigen. Het ten onrechte of te veel betaalde kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd.
2. De in het eerste lid bedoelde bevoegdheden gelden ook indien anderszins blijkt dat ten onrechte of teveel uitkering is verstrekt.

### **Artikel 23. Beslissingen**

Beslissingen worden schriftelijk en met redenen omkleed aan de belanghebbende meegedeeld.

### **Artikel 24. Inlichtingen**

Werkgevers, werknemers en rechthebbenden zijn verplicht aan het bestuur of diens administrateur alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of dit reglement nodig acht. Desverlangd zullen zij aan het bestuur of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens administrateur noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens administrateur gewenst.

### **Artikel 25. Vervallen van rechten**

Rechten ingevolge dit reglement vervallen indien en voorzover deze niet binnen een jaar na het ontstaan bij de Stichting zijn opgeëist.

### **Artikel 26. Bijzondere beslissingen**

Indien het bepaalde in hoofdstuk 3, hoofdstuk 4A of hoofdstuk 4B naar het oordeel van het bestuur tot een kennelijk onredelijke uitkomst leidt, is het bestuur bevoegd, in afwijking van hetgeen in de betreffende hoofdstukken is bepaald, te beslissen of en zo ja tot welk bedrag, een betaling wordt verstrekt of geweigerd.

### **Artikel 27. Inwerkingtreding en wijziging**

Dit reglement is in werking getreden ingaande 1 januari 2006.