

AANVRAAGFORMULIER  
**PREPENSIOEN met TOESLAG-  
uitkering**

Stichting Fondsenbeheer  
Waterbouw  
Postbus 7016  
2280 KA RIJSWIJK

---

1. Naam : Geboortedatum:  
Adres :  
Woonplaats :  
Deeln.nr. BPF :

---

2. Burgerlijke staat :  ongehuwd  
 gehuwd  
 gehuwd geweest

---

3. Verricht u naast uw huidige werkring  
nog nevenwerkzaamheden, hetzij in  
loondienst, hetzij als zelfstandige,  
dan wel in eigen bedrijf  neen  
 ja  in loondienst  
 als zelfstandige  
 in eigen bedrijf

---

4. Worden deze nevenwerkzaamheden na  
uittreding uit het baggerbedrijf in  
dezelfde omvang voortgezet of geeft  
u uitbreiding aan die werkzaamheden?  De werkzaamheden worden  
 beëindigd  
 voortgezet  
 voortgezet en uitgebreid

---

5. Geniet u inkomsten zonder daarvoor te  
werken?  neen  
 ja  
a. Bent u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt  ja  neen  
b. Van welke instantie ontvangt u deze  WAO/WIA  
uitkering?  WW

---

6. Beroep of functie:

---

7. Gironummer of banknummer:

---

8. Telefoonnummer:

---

Ondergetekende verklaart hiermede een aanvraag om uitkering in verband met  
beëindiging van de dienstbetrekking in te dienen en de hierboven daartoe gestelde  
vragen naar waarheid te hebben beantwoord.  
Tevens verklaart hij akkoord te gaan met de op de achterzijde van dit formulier door  
zijn werkgever verstrekte opgave.

Datum : 20....

.....  
(Handtekening werknemer)

**WAARSCHUWING:**

ONVOLLEDIGE OF ONJUISTE INVULLING KAN TOT NIET TOEKENNEN VAN HET  
RECHT OP UITKERING EN/OF STRAFRECHTELIJKE VERVOLGING LEIDEN.

**Gegevens in te vullen door de huidige werkgever.**

1. werkgever :  
adres :  
woonplaats :  
telefoon :
- 

2. Datum in diensttreding :  
a. Beroep :
- 

3. Te beantwoorden indien de CAO voor de Waterbouw van toepassing is.  
a. In welke functiegroep is betrokkene ingedeeld? :  
Wat is het nieuwe basisloon? :  
b. Ontving betrokkene in de periode van 3 jaar  
voor de uittreding een lager basisloon? : ja/nee  
c. Zo ja, In welke functiegroep was betr. ingedeeld? :  
Wat was het basisloon? :
- 

4. Te beantwoorden indien de deelnemer in het buitenland werkzaam is.  
a. Indien werknemer in Nederland werkzaam zou zijn,  
in welke functiegroep zou hij zijn ingedeeld? :  
b. Heeft werknemer in de laatste 3 jaar feitelijk  
in Nederland gewerkt in een lagere functiegroep? :  
c. Zo ja, In welke functiegroep was betr. ingedeeld? :
- 

5. Te beantwoorden indien voor de deelnemer een vrijwillige overeenkomst geldt.  
Vrijwillig verzekerd loon in het kalenderjaar 20... :
- 

6. a. Ontvangt betrokkene een WAO/WIA-uitkering? : ja/nee  
b. Is betr. geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? : ja/nee  
c. Wordt bij de loonvaststelling met deze  
uitkering rekening gehouden? : ja/nee
- 

7. Normale werktijd voor de werknemer : ja/nee
- 

8. De werkgever verklaart hiermede, dat het dienstverband met de aan  
ommezijde vermelde werknemer zal voortduren tot en  
met.....20.....

Hij verklaart tevens dat de hierboven verstrekte gegevens naar waarheid en  
zonder voorbehoud zijn ingevuld.

.....  
Datum

Firmastempel en handtekening

\* Doorhalen indien niet van toepassing

VERVOLGBLAD AANVRAAGFORMULIER  
**TOESLAGREGELING** IN HET KADER  
VAN DE STICHTING VUT-CAO  
WATERBOUW

Stichting Fondsenbeheer  
Waterbouw  
Postbus 7016  
2280 KA RIJSWIJK

Naam:

Registratienummer:

Arbeidsverleden over de periode van 1996 tot en met 20..

De tijdvakken van werken in loondienst dan wel als zelfstandige, van werkloosheid en van arbeidsongeschiktheid in de hierboven aangegeven periode s.v.p. in volgorde vermelden.

Bij de inlevering van het aanvraagformulier met dit vervolgblad dienen ten aanzien van het arbeidsverleden zoveel mogelijk bewijsstukken (werkgeversverklaringen, ontslagbewijzen e.d.) te worden overgelegd.

<u>PERIODE</u>	<u>AANTAL</u> <u>DAGEN</u>	NAAM EN ADRES VAN DE WERKGEVER, WERKEN ALS ZELFSTANDIGE, NIET WERKEN WEGENS WERKLOOSHEID OF ARBEIDSONGESCHIKTHEID, ENZ.	<u>BEROEP</u>
VAN T/M			

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

Verzuimt u niet, de verklaring onderaan op de achterzijde van dit formulier ondertekenen. Op de achterzijde kan ook de opgave van het arbeidsverleden worden voortgezet.

<u>PERIODE</u>	<u>AANTAL</u> <u>DAGEN</u>	NAAM EN ADRES VAN DE WERKGEVER, WERKEN ALS ZELFSTANDIGE, NIET WERKEN WEGENS WERKLOOSHEID OF ARBEIDSONGESCHIKTHEID, ENZ.	<u>BEROEP</u>
----------------	-------------------------------	--	---------------

VAN T/M

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

Ondergetekende verklaart, zijn arbeidsverleden over de aangegeven periode naar  
waarheid te hebben ingevuld.

-----  
Datum

-----  
Handtekening werknemer

**TOESLAG REGELING  
VOOR DE WATERBOUW**

**Stichting Fondsenbeheer  
Waterbouw  
Postbus 7016  
2280 KA RIJSWIJK**

**1. Wie kunnen aan deze regeling deelnemen?**

Werknemers, op wie de CAO voor de Waterbouw van toepassing is, alsmede werknemers werkzaam in het buitenland in een functie die in Nederland onder die CAO zou vallen.

Indien u werkzaam bent bij een werkgever die niet aangesloten is in de Waterbouw en/of een volledige uitkering ontvangt zoals een WW-, ZW- en een WIA (WAO) uitkering heeft u geen recht op een uitkering.

**2. Blijft men sociaal verzekerd?**

Als men na de ingangsdatum van de toeslag arbeidsongeschikt wordt, behoudt men de toeslag.

De pensioenpremie voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Waterbouw wordt ingehouden en doorbetaald; de uitkering heeft dus geen nadelige gevolgen voor de (verdere) pensioenopbouw.

**3. De uitkering op grond van de Toeslagregeling**

Met ingang van de eerste van de maand waarin de vereiste leeftijd wordt bereikt, ontvangt men een uitkering op grond van de toeslagregeling.

De toeslag wordt op dezelfde wijze aangepast aan het geschoonde CBS-prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie als ingevolge het bepaalde in artikel 10 van de CAO geschiedt ten aanzien van de lonen.

Vakantierechten worden niet meer verstrekt. In plaats daarvan worden de feest- en vakantiedagen doorbetaald en wordt 8% vakantiegeld uitgekeerd.

Dit vakantiegeld is inbegrepen in de maandelijkse uitkering.

Op de bruto-uitkering wordt ingehouden:

- loonheffing
- premie zorgverzekeringswet
- pensioenpremie

**4. Neveninkomsten die bestaan vóór de datum van uittreding.**

Deze neveninkomsten moeten worden opgegeven op het aanvraagformulier.

Als dit gedaan is, zullen ze niet op de toeslag in mindering worden gebracht.

**5. Neveninkomsten die ná de datum van uittreding ontstaan**

Deze neveninkomsten moeten worden opgegeven op de inkomstenverklaring, die maandelijks moet worden ingevuld, ondertekend en opgezonden.

Ten aanzien van het in mindering brengen van de hier bedoelde neveninkomsten op de toeslag geldt het volgende:

a. werken in loondienst in de Waterbouw en de Bouwnijverheid

de verdiensten worden gedeeltelijk op de toeslag in mindering gebracht;  
**daarbij zullen zowel de inkomsten uit arbeid als de toeslag door de Stichting worden teruggerekend naar bedragen per kalenderdag, waarna de inkomsten per kalenderdag in mindering zullen worden gebracht op de toeslag per kalenderdag voor die dagen waarop de arbeid is verricht.**

**REKENVOORBEELD:**

Stel dat een uitkeringsgerechtigde een bruto maanduitkering heeft van € 2200,00. Hij kiest ervoor in een maand, bijvoorbeeld in de maand juni (30 kalenderdagen) 14 dagen te gaan werken in de Waterbouw en verdient een bedrag van € 1.400,00.

Uitkering per dag is € 2.200,00 : 30 = € 73,33.

Korting op zijn uitkering is 14 dagen x € 73,33 = **€ 1.026,62**. Dus over de maand juni ontvangt hij een bruto maand uitkering van (€ 2.200,00 -/- € 1.026,62) € 1.173,38.

b. werken, niet in loondienst buiten de Waterbouw (deeltaak)

- de verdiensten worden in mindering gebracht, gedurende de eerste 6 maanden voor zover zij meer bedragen dan 1/4 van de toeslag en vanaf de 7e maand voor zover zij meer bedragen dan 1/3 van de toeslag.

**6. De opzegtermijn bij de werkgever**

De arbeidsovereenkomst met de werkgever moet op de ingangsdatum van de uitkering verbroken zijn. Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst dient uiteraard tegenover de werkgever de wettelijke opzegtermijn in acht te worden genomen. Deze is afhankelijk van de duur van het dienstverband bij de laatste werkgever en bedraagt maximaal 6 weken.

**7. Verblijf in het buitenland**

Als men in het kader van deze regeling uitgetreden is, mag de vakantie van maximaal 3 maanden in het buitenland worden doorgebracht. Men dient dit echter wel schriftelijk mede te delen.

Gaat men voor een langduriger verblijf naar het buitenland, dan dient men daarvoor toestemming te vragen aan de Stichting Fondsenbeheer Waterbouw.

**8. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**

Ook wanneer men gedeeltelijk arbeidsongeschikt is kan men zich melden voor deelneming aan deze overgangsregeling.

**9. Uitkering**

De uitkering geschiedt maandelijks en uitsluitend door overschrijving op een – eventueel nog te openen - postbankrekening dan wel een bankrekening.

In verband met de geautomatiseerde administratie is betaling per cheque niet mogelijk.