

**REGLEMENT**  
**VAN DE**  
**STICHTING VRIJWILLIGE VERVROEGDE UITTREDING**  
**VOOR HET**  
**UITVOEREND, TECHNISCH EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL**  
**IN DE WATERBOUW**

Inhoudsopgave

Artikel 1 algemeen .....	1
Artikel 2 uitkeringsbasis.....	2
Artikel 3 vaststelling van het loon .....	2
Artikel 4 vaststelling van de bijdrage .....	3
Artikel 5 afdracht van de bijdrage .....	3
Artikel 6 (afdracht) pensioenpremie en vergoeding inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet .....	4
Artikel 7 vrijwillige verzekering .....	4
Artikel 8 inlichtingen .....	5
Artikel 9 bijzondere beslissingen .....	5
Artikel 10 inwerkingtreding en wijzigingen .....	5

**Artikel 1**  
**algemeen**

1. Bij de uitvoering door de Stichting van hetgeen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO), als bedoeld in artikel 2 van de statuten, is overeengekomen, worden de bepalingen van die overeenkomst toegepast.
2. Voor zoveel nodig in afwijking van het bepaalde in de CAO, wordt bij de uitvoering van de regeling ook het bepaalde in onderstaande artikelen in acht genomen.
3. Indien de looptijd van de CAO verstrijkt terwijl niet aansluitend een nieuwe CAO van kracht is, blijven de bepalingen van de CAO van kracht voorzover zulks voor de uitvoering van de regeling noodzakelijk is.

## **Artikel 2** **uitkeringsbasis**

1. Onder loon in de zin van artikel 9, sub A, lid 1 van de CAO wordt verstaan het loon in de zin van artikel 3.1.1.1 van de Wet financiering sociale verzekeringen.
2. Onder gratificaties en eindejaarsuitkeringen in de zin van artikel 9, sub A, lid 2 van de CAO worden verstaan de uitkeringen, door een werkgever aan een werknemer verstrekt, die verband houden met bedrijfsresultaten en/of persoonlijke prestaties en/of een vast gebruik als de zogenaamde "dertiende maand". Niet in aanmerking komen gratificaties e.d. in verband met bedrijfsjubilea, diensttijdjubilea, feestdagen, als ook vakantiebijslag;
3. Bij de berekening van de maximum uitkeringsbasis als bedoeld in artikel 9, sub B van de CAO, wordt het jaar steeds op 261 dagen gesteld;
4. Voor de vaststelling van de uitkeringsbasis als bedoeld in artikel 9 van de CAO worden de loonsverhogingen, voortkomende uit functiewijzigingen, promotie dan wel extra periodieke verhogingen etc. gegeven in het jaar voorafgaande aan de uittredingsdatum buiten beschouwing gelaten.

## **Artikel 3** **vaststelling van het loon**

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen en over de tijdvakken als door het bestuur bepaald, aan de Stichting opgaven te verstrekken, die noodzakelijk worden geacht om het in artikel 6, sub C, van de CAO bedoelde loon vast te stellen.
2. Het bestuur stelt het loon vast met inachtneming van de door de werkgever verstrekte opgaven, tenzij deze geen of onvoldoende medewerking verleent om tot vaststelling van het loon te kunnen komen dan wel kennelijk onjuiste opgaven heeft verstrekt.
3. Indien de in het voorgaande lid bedoelde omstandigheden zich voordoen, stelt het bestuur het loon naar beste weten vast.
4. Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon te allen tijde herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sedert het einde van het boekjaar, waarin de bijdragen verschuldigd zijn geworden.

**Artikel 4**  
**vaststelling van de bijdrage**

1. De bijdrage wordt uitgedrukt in een overeenkomstig het bepaalde bij artikel 8, lid 2 van de statuten vastgesteld percentage van het loon.
2. Het bestuur stelt zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar ten aanzien van iedere werkgever de over dat boekjaar te zijnen laste komende bijdrage vast.
3. In de bijdrage wordt mede begrepen een bedrag bestemd voor affinanciering, alsmede een bedrag ter financiering van staatkosten.
4. Over het loon, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 3 van het reglement naar beste weten is vastgesteld, stelt het bestuur de bijdrage ambtshalve vast.
5. De verdeling van de bijdrage in een werkgevers- en een werknemersdeel is geregeld in de CAO.

**Artikel 5**  
**afdracht van de bijdrage**

1. De werkgever is verplicht, tot zekerheid voor de juiste en tijdige nakoming van zijn verplichtingen tegenover de Stichting per kwartaal een voorschot te betalen, ten hoogste van hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over dat kwartaal verschuldigd zal zijn.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid is het bestuur bevoegd van de werkgever een voorschotbetaling te eisen ten hoogste tot hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over een maand verschuldigd zal zijn.
3. De voorschotten, genoemd in de voorgaande leden, dienen binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan de Stichting te zijn voldaan.
4. De werkgever is gehouden de ingevolge het bepaalde in artikel 4 van het reglement vastgestelde bijdragen, onder verrekening van de daarop betaalde voorschotten, binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan de Stichting te betalen.

5. Indien en voorzover het verschuldigde niet of niet geheel binnen de door het bestuur gestelde termijn is betaald, is de werkgever door het enkele verloop van deze termijn in gebreke en de wettelijke rente verschuldigd van de dag af, dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn, tenzij het bestuur geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Daarnaast is de werkgever verplicht op eerste vordering alle kosten te betalen, welke naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt.

**Artikel 6**  
**(afdracht) pensioenpremie en vergoeding inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet**

1. De pensioenpremie als bedoeld in artikel 8, sub B lid 1 van de CAO wordt maandelijks aan het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw afgedragen.
2. De pensioenpremie als bedoeld in artikel 8, sub B lid 2 van de CAO, wordt maandelijks aan de werkgever betaald c.q. aan de uitkeringsgerechtigde, indien deze aantoont, dat hij de premie heeft betaald.
3. Aan de uitkeringsgerechtigde wordt de op grond van de Zorgverzekeringswet ingehouden inkomensafhankelijke bijdrage vergoed.

**Artikel 7**  
**vrijwillige verzekering**

1. Onverminderd het bepaalde in de CAO, zijn werknemers, in dienst van een onderneming die op basis van een afzonderlijke overeenkomst met de Stichting deelneemt aan de regeling, eerst gerechtigd uit te treden als tenminste 60 maanden voorafgaande aan de uittreding daadwerkelijk ten behoeve van deze werknemer aan de Stichting bijdragen zijn betaald.
2. Voor de hierboven bedoelde werknemers geldt als "loon" in de zin van de CAO een door het bestuur te bepalen bedrag, dat niet hoger mag zijn dan 1,5 maal het in artikel 3.1.1.2, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen bedoelde maximum bedrag.

## **Artikel 8** **inlichtingen**

Werkgevers, belanghebbenden, uittredingsgerechtigden en uitkeringsgerechtigden zijn verplicht aan het bestuur of diens gemachtigde alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of dit reglement nodig acht. Desverlangd zullen zij aan het bestuur of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens gemachtigde noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de nalevering van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens gemachtigde gewenst.

## **Artikel 9** **bijzondere beslissingen**

Het bestuur is tot beslissen bevoegd in gevallen van bijzondere hardheid.

## **Artikel 10** **inwerkingtreding en wijzigingen**

Dit reglement is in werking getreden op 6 oktober 1982 en laatstelijk gewijzigd op 8 december 2005, ingaande 1 januari 2006.