

Uitvoeringsreglement Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

Artikel 1 Definities

De begripsomschrijvingen zoals opgenomen in het Pensioenreglement Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw (hierna: Pensioenreglement BPF) zijn van overeenkomstige toepassing in dit uitvoeringsreglement.

Artikel 2 Premiebetaling

1. De premie voor de basispensioenregeling is opgenomen in artikel 9 van het Pensioenreglement BPF.
De premie voor de prepensioen / spaarpensioenregeling is opgenomen in respectievelijk artikel 4 Reglement Prepensioenregeling en artikel 4 Reglement Spaarpensioenregeling.
De premie voor de overgangsregeling is opgenomen in artikel 5 van het Reglement Overgangsregeling.

De premies worden aan de aangesloten werkgevers gecommuniceerd door middel van een circulaire en daarnaast gepubliceerd op de website van het BPF (www.sfwaterbouw.nl).

Voor een deelnemer aan het BP zijn de volgende premies verschuldigd:

- | | |
|---|----|
| - Premie basispensioenregeling: | 9% |
| - Premie prepensioen / spaarpensioenregeling: | 3% |
| - Premie overgangsregeling: | 1% |

De hiervoor genoemde premies zijn verschuldigd over het loon van de deelnemer zoals gedefinieerd in de hiervoor genoemde pensioenreglementen of, voor zover geen sprake is van deelname op grond van de verplichtstelling, het loon zoals opgenomen in een tussen het BPF en werkgever gesloten overeenkomst met betrekking tot vrijwillige deelname.

2. De aangesloten werkgever is voor alle in zijn dienst zijnde deelnemers de in het eerste lid bedoelde premies verschuldigd aan het BPF.

Van de premie voor de basispensioenregeling komt voor de helft voor rekening van de deelnemer. De premie voor de prepensioen/ spaarpensioenregeling komt volledig voor rekening van de deelnemer. De premie voor de overgangsregeling komt volledig voor rekening van de werkgever.

De werkgever is gerechtigd het deel dat voor rekening van de deelnemer komt in te houden op het loon van de deelnemer.

Indien een deelnemer besluit om ook deel te nemen aan een individuele vrijwillige regeling van het BPF zal de premie voor deze regeling eveneens worden afgedragen

door de werkgever. De werkgever is gerechtigd de premie voor deze individuele vrijwillige verzekering in te houden op het loon van de deelnemer.

3. De aangesloten werkgever is verplicht aan het BPF op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken die naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het vaststellen van de door de werkgever verschuldigde premie.

De aangesloten werkgever dient de gegevens aan te leveren overeenkomstig de zgn. Universele Invoer Module (hierna: UIM). Op basis van de UIM dient door de aangesloten werkgever uiterlijk binnen 12 dagen na afloop van een opgaveperiode een bestand te worden aangeleverd met de voorgeschreven opbouw en met de voorgeschreven gegevens per deelnemer. De werkgever dient vervolgens spontaan, uiterlijk binnen 19 dagen na afloop van de opgaveperiode, de op basis van het door hem aangeleverde bestand berekende premie te betalen.

Indien niet c.q. niet tijdig een opgave wordt gedaan door een aangesloten werkgever vindt ambtshalve een schatting plaats. De op basis van die schatting verschuldigde premie wordt vervolgens bij die aangesloten werkgever in rekening gebracht, vermeerderd met eventuele kosten en rente.

4. Indien niet binnen de termijn zoals in het voorgaande lid gesteld de premie wordt afgedragen zal het verschuldigde met interest worden ingevorderd. Als interestpercentage (eventueel vermeerderd met incassokosten) zal daarbij worden gehanteerd de geldende wettelijk rente conform artikel 6:119a jo artikel 6:120 BW verhoogd met de geldende financieringsrente van de Europese Centrale Bank (ECB) vanaf de dag dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn.

Artikel 3

Informatieverstrekking door de aangesloten werkgever

Een aangesloten werkgever is verplicht aan het bestuur van het BPF of diens gemachtigde alle inlichtingen te verstrekken, die het bestuur van het BPF ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of reglementen nodig acht.

Desverlangd zal een aangesloten werkgever aan het bestuur van het BPF of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur van het BPF of diens gemachtigde noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van de reglementen en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur van het BPF of diens gemachtigde gewenst.

Artikel 4

Opstellen en wijzigen van pensioenreglementen en uitvoeringsreglement

1. Pensioenreglementen en het uitvoeringsreglement worden vastgesteld en kunnen worden gewijzigd door middel van een besluit van het bestuur van het BPF.

2. Een besluit als genoemd in het voorgaande lid kan slechts genomen worden in een vergadering van het bestuur van het BPF, waarin ten minste de helft van de bestuursleden aanwezig is, met dien verstande, dat tenminste twee werkgeversvertegenwoordigers en twee werknemersvertegenwoordigers aanwezig moeten zijn.
3. Indien in een vergadering van het bestuur van het BPF geen besluit kan worden genomen, omdat niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand na de eerste een tweede vergadering bijeengeroepen, waarin, ongeacht het aantal aanwezige leden, een besluit kan worden genomen.
4. Een besluit van het bestuur van het BPF zoals genoemd in het eerste lid wordt genomen bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
5. Elk werkgeverslid heeft in een vergadering van het bestuur van het BPF evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft in een vergadering van het bestuur van het BPF evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
6. Een wijziging van een pensioenreglement en /of het uitvoeringsreglement treedt in werking op een door het bestuur te bepalen tijdstip.
7. Over een voorgenomen besluit van het bestuur van het BPF tot wijziging van pensioenreglementen en / of het uitvoeringsreglement wordt advies gevraagd aan de deelnemersraad van het BPF.

Artikel 5

Voorwaardelijke Toeslagverlening

1. Het bestuur van het BPF heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken van:
 - premiebetalende deelnemers zoals bedoeld in artikel 2 sub a t/m d van het Pensioenreglement van het BPF;
 - deelnemers zoals bedoeld in artikel 2 sub f van het Pensioenreglement van het BPF die een WAO- of WIA-uitkering ontvangen en voor wie op grond daarvan ingevolge het pensioenreglement premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald ;
 - deelnemers zoals bedoeld in artikel 2 sub g van het Pensioenreglement van het BPF voor wie pensioenpremie wordt betaald op grond van een vrijwillige vervroegde uitredingsregeling of een regeling die een aanvulling verstrekt op een uitkering ingevolge een sociale verzekeringswet, jaarlijks te verhogen met de procentuele loonstijging CAO Waterbouw. Onder "loonstijging CAO Waterbouw" wordt in dat kader verstaan de procentuele stijging van het basisloon in de geldende CAO Waterbouw van 30 december van het vorige boekjaar tot 30 december van het boekjaar waarin tot een dergelijke verhoging wordt besloten, met een maximum van 5%.
2. Het bestuur van het BPF heeft voorts de ambitie om de opgebouwde aanspraken c.q. de pensioenrechten van:

- deelnemers genoemd in artikel 2 sub e en artikel 2 sub h t/m k van het Pensioenreglement van het BPF;
 - pensioengerechtigden , met uitzondering van gerechtigden op invaliditeitspensioen;
 - gewezen deelnemers met uitgesteld pensioen;
 - tot verevening gerechtigde ex-echtgenoten van (gewezen) deelnemers,
- jaarlijks te verhogen met de wijziging, uitgedrukt in procenten, in de CBS index alle huishoudens afgeleid, van september van het boekjaar waarin tot een dergelijke verhoging wordt besloten ten opzichte van die index in de maand september van het jaar daaraan voorafgaande.
3. Het bestuur van het BPF heeft voorts de ambitie om de ingegane invaliditeitspensioenen te verhogen met de procentuele stijging in het WAO-dagloon in het jaar volgend op het boekjaar waarin tot het toestaan van een dergelijke verhoging besloten wordt.
 4. Het bestuur van het BPF besluit jaarlijks of, en zo ja, in hoeverre een verhoging als bedoeld in de leden 1,2 en 3 van dit artikel kan worden toegekend gelet op de financiële positie van het fonds en de te verwachten ontwikkeling daarin.
 5. De toeslagverlening zoals geregeld in de voorgaande leden is uitdrukkelijk voorwaardelijk; er is geen recht op toeslag. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is door het BPF geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie aan het BPF betaald.

Artikel 6

Vermogenstekorten en vermogenoverschotten

1. Indien de financiële toestand van het BPF, naar het oordeel van het bestuur van het BPF, gehoord de actuariële adviseur, daartoe aanleiding geeft, kan het bestuur, nadat over het voornemen daartoe door de deelnemersraad advies is uitgebracht, door middel van wijziging van de statuten of de reglementen wijziging brengen in de rechten van de deelnemers, de gewezen deelnemers, de gepensioneerde deelnemers en hun nagelaten betrekkingen.
2. Indien een zodanige wijziging leidt tot vermindering van de pensioenen, blijven de aanspraken van degenen, die reeds in het genot van pensioen zijn, buiten de vermindering, indien deze vermindering voor hun geval, naar het oordeel van het bestuur van het BPF, gehoord de actuariële adviseur, niet nodig is.
3. Bij vermindering van de aanspraken van degenen, die nog niet in het genot van pensioen zijn, stelt het bestuur van het BPF een schaal vast, waarin tot uitdrukking komt, dat een groter percentage van de op grond van de statuten en het pensioenreglement tegenover het fonds verkregen toekomstige aanspraken behouden blijft, al naarmate de leeftijd, waarop het ouderdomspensioen moest ingaan dichterbij is gelegen.
4. Indien de financiële toestand van het BPF, naar het oordeel van het bestuur van het BPF daartoe mogelijkheden biedt, kan het bestuur, nadat over het voornemen daartoe door de deelnemersraad advies is uitgebracht en met inachtneming van de in dat kader in de Pensioenwet gestelde eisen, besluiten tot premiekorting c.q. verhoging van pensioenaanspraken en / of pensioenrechten

Artikel 7

Vrijwillige voortzetting van de deelname aan de pensioenregeling

1. Indien de deelname van een deelnemer eindigt en er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten werkgever is het BPF bevoegd om, in daarvoor naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen, toe te staan dat de betrokkene voor gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking de deelname vrijwillig voor eigen rekening voortzet.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- de betrokkene is bij aanvang van de vrijwillige voortzetting als werknemer gedurende ten minste drie jaren deelnemer geweest aan de pensioenregeling van het BPF;
 - de pensioenregeling wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;
 - de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - de vrijwillige voortzetting mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum van de regeling die de belanghebbende vrijwillig voortzet, tenzij hij aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.
2. Het BPF kan in naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen vrijwillige voortzetting voor een langere periode dan drie jaar toestaan indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - de betrokkene is arbeidsongeschikt; de duur van de vrijwillige voortzetting is dan drie jaar of, als dat langer is de duur van de arbeidsongeschiktheid of;
 - de betrokkene ontvangt na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ter vervanging van in verband met de beëindiging van het dienstverband gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling; de vrijwillige voortzetting kan dan 3 jaar duren of, als dat langer is, gedurende de periode waarin de hiervoor genoemde uitkering wordt ontvangen.
 3. Een verzoek om in aanmerking te komen voor een vrijwillige voortzetting voor eigen rekening moet door de betrokkene worden gedaan binnen drie maanden na het einde van zijn deelneming.

Het bestuur van het BPF is bevoegd aan de goedkeuring van een verzoek tot vrijwillige voortzetting voor eigen rekening nadere voorwaarden te verbinden, waaronder specifieke voorwaarden ten aanzien van de betaling en betalingswijze van de verschuldigde premie.

Artikel 8

Vrijwillige aansluiting

1. Het BPF kan, in naar het oordeel van het bestuur van het BPF geëigende gevallen, een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever die niet valt binnen de omschrijving van de werkingssfeer zoals opgenomen in artikel 2 van de statuten maar

die zich op vrijwillige basis voor (een deel van) zijn personeel wil aansluiten bij het BPF indien:

- de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die in de Waterbouw en de werkgever ook deelneemt aan de bedrijfseigenregelingen in de Waterbouw of;
- er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die vrijwillige aansluiting wenst en een andere aangesloten werkgever of ;
- de vrijwillige aansluiting gebeurt in aansluiting op een periode waarin de werkgever verplicht was aangesloten.

2. Een verzoek om in aanmerking te komen voor vrijwillige aansluiting dient drie maanden voor het gewenste aansluitmoment te zijn ingediend bij het BPF.

Het bestuur is bevoegd om aan een besluit tot goedkeuring van een vrijwillige aansluiting nadere voorwaarden te verbinden waaronder voorwaarden met betrekking tot de betaling van een aanvullend bedrag op de verschuldigde premie voor de handhaving van de dekkinggraad c.q ter vergoeding van een door het BPF bij die vrijwillige aansluiting te lijden actuariael nadeel.

Artikel 9

Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement is vastgesteld in de vergadering van het bestuur d.d. 13 maart 2008 en wordt geacht in werking te zijn getreden met ingang van 1 januari 2007.