

## Toeslagreglement van het VUT-fonds

### Artikel 1. Begripsbepalingen

1. Voor de toepassing van dit reglement gelden, naast het bepaalde in de volgende leden, de begripsbepalingen als omschreven in artikel 2 van de Statuten van de Stichting VUT Waterbouw.
2. **Werkgever** is de werkgever in de zin van de statuten en de werkgever, die zich bij overeenkomst met het VUT-fonds heeft verbonden bijdragen te betalen.
3. **Deelnemer** is de werknemer in de zin van de statuten dan wel de werknemer voor wie een werkgever zich bij overeenkomst met het VUT-fonds verbonden heeft bijdragen te betalen.
4. Onder **loon** wordt verstaan:
  - a. voor de werknemers als bedoeld in artikel 2 van de statuten het loon in de zin van de statuten en het reglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw;
  - b. voor de werknemers, voor wie een werkgever zich bij overeenkomst met het VUT-fonds heeft verbonden bijdragen te leveren, een door het bestuur te bepalen bedrag.
5. Onder **basisloon** wordt **niet** verstaan:  
Dat gedeelte van de persoonlijke garantietoeslag dat het gevolg is van een voor 1 januari 2004 verkregen verhoogd basisloon. Dit deel van de persoonlijke garantietoeslag blijft buiten beschouwing bij het berekenen van de maximumtoeslag.
6. **Deze CAO** is de(ze) CAO Bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw met inbegrip van de bijlagen, statuten en reglementen die daarvan deel uitmaken.
7. **Toeslaggerechtigde**: de werknemer als bedoeld is in artikel 5 van dit reglement.
8. **Aanvangsdatumtoeslag**: de datum met ingang waarvan de toeslaggerechtigde een Uitkering prepensioen het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw ontvangt.
9. **Toeslagbasis**: de rekenfactor volgens artikel 8 of 9 van dit reglement op grond waarvan het toeslagbudget wordt bepaald.
10. **Toeslagbudget**: de toeslag over de totale uitkeringsperiode volgens artikel 11 van dit reglement.
11. **Uitkering**: prepensioen vermeerderd met toeslagbudget.
12. **Uitkeringsperiode**: de periode vanaf de aanvangsdatumtoeslag tot de eerste dag van de maand waarin de toeslaggerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.
13. **Het VUT-fonds**: de Stichting VUT Waterbouw, gevestigd te Rijswijk.

14. **Prepensioen:** het prepensioen over de uitkeringsperiode dat wordt toegekend op grond van het Prepensioenreglement van het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw dan wel een gedispenseerde regeling en dat is opgebouwd uit de verplichte bijdrage van de werknemer.
15. **BPF Waterbouw:** de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw gevestigd te Rijswijk dan wel een door het bestuur van die Stichting gedispenseerde pensioenuitvoerder.
16. **Actief deelnemer:** de deelnemer, niet zijnde gewezen deelnemer, van het BPF Waterbouw dan wel een gedispenseerde pensioenuitvoerder.

## **Artikel 2. Vaststelling van het loon**

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen en over de tijdvakken als door het bestuur bepaald, aan het VUT-fonds opgaven te verstrekken, die noodzakelijk worden geacht om het in artikel 2, lid 2 van dit reglement bedoelde loon vast te stellen.
2. Het bestuur stelt het loon vast met inachtneming van de door de werkgever verstrekte opgaven, tenzij deze geen of onvoldoende medewerking verleent om tot vaststelling van het loon te kunnen komen, dan wel kennelijk onjuiste opgaven heeft verstrekt.
3. Indien de in het voorgaande lid bedoelde omstandigheden zich voordoen, stelt het bestuur het loon naar beste weten vast.
4. Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon te allen tijde herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sedert het einde van het boekjaar, waarin de bijdragen verschuldigd zijn geworden.

## **Artikel 3. Vaststelling van de bijdrage**

1. De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van het loon, dat overeenkomstig het bepaalde bij artikel 8, lid 2 van de statuten is vastgesteld.
2. Het bestuur stelt zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar ten aanzien van iedere werkgever de over dat boekjaar te zijnen laste komende bijdrage vast.
3. Over het loon, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 2, lid 3 van dit reglement naar beste weten is vastgesteld, stelt het bestuur de bijdrage ambtshalve vast.
4. De werkgever is gerechtigd een deel van de bijdrage in te houden op het loon van de deelnemer. Dit deel kan niet meer bedragen dan hetgeen dienaangaande door partijen bij deze CAO is afgesproken.

**Artikel 4.**  
**Afdracht van de bijdrage**

1. De werkgever is verplicht, tot zekerheid voor de juiste en tijdige nakoming van zijn verplichtingen tegenover het VUT-fonds per kwartaal een voorschot te betalen, ten hoogste van hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over dat kwartaal verschuldigd zal zijn.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid, is het bestuur bevoegd van de werkgever een voorschotbetaling te eisen ten hoogste tot hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over een maand verschuldigd zal zijn.
3. De voorschotten, genoemd in de voorgaande leden, dienen binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan het VUT-fonds te zijn voldaan.
4. De werkgever is gehouden de ingevolge het bepaalde in artikel 3, lid 1 respectievelijk lid 2 van dit reglement vastgestelde bijdragen, onder verrekening van de daarop betaalde voorschotten, binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan het VUT-fonds te betalen.
5. Indien en voorzover het verschuldigde niet of niet geheel binnen de door het bestuur gestelde termijn is betaald, is de werkgever door het enkele verloop van deze termijn in gebreke en de wettelijke rente verschuldigd van de dag af, dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn, tenzij het bestuur geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Daarnaast is de werkgever verplicht op eerste vordering alle kosten te betalen, welke naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt.

**Artikel 5.**  
**Toeslaggerechtigde**

Toeslaggerechtigde is de werknemer

- a. die voor 1-1-1950 geboren is, in dienst van een onderneming of een deel van een onderneming, vallende onder de werkingssfeer van deze CAO, voorzover voor hem of haar een basisloon kan worden bepaald op grond van artikel 1 en 2 van Hoofdstuk 2 en bijlage 2 van deze CAO, en
- b. die op de aanvangsdatumtoeslag, metterwoon in Nederland is gevestigd, en
- c. die niet in aanmerking komt, of voor 1 april 2002 zou kunnen komen, voor de VUT-regeling zoals genoemd in het VUT-reglement, en
- d. die recht heeft op toekenning van prepensioen, en
- e. die direct voorafgaande aan de aanvangsdatumtoeslag gedurende minimaal drie jaar onafgebroken actief deelnemer van het BPF Waterbouw is geweest; en
- f. die op de aanvangsdatumtoeslag niet arbeidsongeschikt is met dien verstande dat bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wel recht op toeslag bestaat voor het deel dat de werknemer niet arbeidsongeschikt is.

**Artikel 6.**  
**Aanvraag toeslag**

De deelnemer, die op enig moment voor toeslag in aanmerking wenst te komen, dient

een daartoe strekkend verzoek in uiterlijk drie maanden vóór de beoogde aanvangsdatumtoeslag.

Het voor dit verzoek bestemde formulier moet volledig en naar waarheid ingevuld en ondertekend bij de administratie van het VUT-fonds worden ingediend.

#### **Artikel 7.**

##### **Toekennen toeslag**

Aan de deelnemer wordt op zijn verzoek een toeslag toegekend met ingang van de eerste dag van een maand indien hij voldoet aan de voorwaarden als genoemd in dit reglement.

#### **Artikel 8.**

##### **Toeslagbasis**

1. De toeslagbasis bedraagt 294% van het gemiddelde loon van de toeslaggerechtigde. Het gemiddelde loon van de toeslaggerechtigde wordt vastgesteld door zijn totale loon, waarover premies zijn betaald aan het BPF Waterbouw, in de laatste 10 kalenderjaren voor de aanvangsdatumtoeslag, geïndexeerd conform de pensioenuitkeringen van het BPF Waterbouw, te delen door 10.
2. Ingeval er sprake is van minder dan 10 kalenderjaren voor de aanvangsdatumtoeslag, wordt het gemiddelde loon vastgesteld door het totale loon in deze periode, waarover premie is betaald aan het BPF Waterbouw, te delen door het getal van het aantal jaren dat premie is betaald.
3. Zonodig wordt in afwijking van het onder lid 1 van dit artikel bepaalde de uitkomst van de berekening van 294% van het gemiddelde loon gesteld op minimaal 433% en maximaal 490% van het laatstelijk voor de toeslaggerechtigde op jaarbasis geldende basisloon op grond van deze CAO. Indien in de periode van drie jaar voorafgaand aan de aanvangsdatumtoeslag voor de toeslaggerechtigde een lager basisloon van toepassing was, wordt in het kader van dit lid uitgegaan van dit lagere basisloon, vermeerderd met de door partijen bij deze CAO overeengekomen loonsverhogingen.
4. Ingeval van een gedeeltelijke uittreding in verband met gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de toeslagbasis herrekend naar de mate waarin de werknemer arbeidgeschikt is.

#### **Artikel 9.**

##### **Toeslagbasis vrijwillige deelnemers**

Bij het vaststellen van de toeslagbasis voor werknemers die laatstelijk voor de aanvangsdatumtoeslag werkzaam waren in het buitenland en bij werken in Nederland onder de werkingssfeer van deze CAO zouden vallen, geldt als basisloon voor de toepassing van artikel 8 van dit reglement het basisloon dat bij werken in Nederland voor hen zou gelden.

Voor de overige werknemers voor wie een werkgever zich bij overeenkomst met het

VUT-fonds verbonden heeft bijdragen te betalen, is het bepaalde in artikel 8 lid 3 niet van toepassing.

**Artikel 10.**  
**Maximering maanduitkering vrijwillige deelnemers**

Vervallen

**Artikel 11.**  
**Toeslagbudget**

1. Voor iedere toeslaggerechtigde wordt als uitgangspunt voor het op grond van lid 2 of 3 van dit artikel vast te stellen toeslagbudget het bedrag berekend dat nodig is om het toegekende prepensioen aan te vullen tot de voor de toeslaggerechtigde geldende toeslagbasis.
2. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 april 1997 actief deelnemer was van het BPF Waterbouw (of een door het bestuur van het BPF Waterbouw in het kader van een vrijstelling gelijkgestelde pensioenregeling) en :
  - a. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minimaal 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld volgens het eerste lid.
  - b. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minder dan 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld door het volgens het eerste lid berekende bedrag te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalendermaanden waarin de toeslaggerechtigde in de periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag actief deelnemer was in het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 120.
3. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 april 1997 geen actief deelnemer was van het BPF Waterbouw (of een door het bestuur van het BPF Waterbouw in het kader van een verleende vrijstelling gelijkgestelde pensioenregeling) en
  - a. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minimaal 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld door het volgens het eerste lid berekende bedrag te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalenderjaren waarin de toeslaggerechtigde actief deelnemer was van het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 40.
  - b. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minder dan 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld door het volgens het eerste lid berekende bedrag te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalenderjaren waarin de toeslaggerechtigde actief deelnemer was van het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 40 en vervolgens vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalendermaanden waarin de toeslaggerechtigde in de periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag actief deelnemer was in het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 120.

4.
  - a. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 januari 2006 ouder is dan 60 jaar en op of na 1 januari 2006 uittreedt, wordt een aangepast toeslagbudget berekend. Hiertoe wordt eerst een maanduitkering berekend op basis van dit reglement, rekening houdend met het feit dat de maandelijkse uitkering niet meer mag bedragen dan een twaalfde deel van het voor de toeslaggerechtigde op jaarbasis geldende basisloon op grond van deze CAO en uitgaande van een uittreding op 31 december 2005. Deze herziene maanduitkering wordt vermenigvuldigd door het aantal maanden dat is gelegen tussen 31 december 2005 en de maand waarin de toeslaggerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt. Dit is het aangepaste toeslagbudget.
  - b. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 januari 2006 jonger is dan 60 jaar en op of na 1 januari 2006 uittreedt, wordt het toeslagbudget, zoals vastgesteld conform de leden 1, 2 en 3 van dit artikel, niet verlaagd indien de maandelijkse uitbetaling van de uitkering meer bedraagt dan een twaalfde deel van het voor de toeslaggerechtigde op jaarbasis geldende basisloon op grond van deze CAO.
5. vervallen
6. Aan de toeslaggerechtigden wordt naast het toeslagbudget een vakantietoeslag ter hoogte van 8 % van de uitkering toegekend.

### **Artikel 12. Uitbetaling**

1. Het toeslagbudget en de vakantiebijslag worden in maandelijkse termijnen uitgekeerd aan de toeslaggerechtigde.
2. Het maandelijks uit te keren bedrag wordt berekend door het toeslagbudget en de vakantietoeslag te delen door het aantal maanden dat ligt tussen de aanvangsdatumtoeslag en de eerste dag van de maand waarin de toeslaggerechtigde 65 jaar zal worden. Indien de aanvangsdatumtoeslag ligt voor de datum dat de toeslaggerechtigde de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, wordt in de tegenstelling tot het bepaalde in de eerste alinea, de maanduitkering berekend door het toeslagbudget te delen door de in de onderstaande tabel bij de desbetreffende leeftijd van de toeslaggerechtigde vermelde factor.

<b>Leeftijd toeslaggerechtigde</b>	<b>Factor</b>
55	136,2365
56	119,5714
57	103,6375
58	88,4121
59	73,8732
60	60,0000

Bij tussenliggende maanden wordt de factor interlineair geïnterpoleerd

3. Door het fonds wordt op de toeslag ingehouden:
  - de verschuldigde loonbelasting;
  - de verschuldigde premies volksverzekeringen;

- de eventueel verschuldigde premies ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- een bedrag ter grootte van 9% (of het op grond van artikel 9 lid 9 van het pensioenreglement daarvoor in de plaats tredende percentage) als pensioenpremie verschuldigd voor het pensioen ingaande op 65-jarige leeftijd. Deze inhouding en de daaraan verbonden pensioenopbouw vindt niet plaats indien het betreffende pensioen als gevolg van vervroegde ingang reeds wordt ontvangen.

### **Artikel 13. Kortingen op de toeslag**

1. Onverminderd het in artikel 14 lid 2 onder a van dit reglement bepaalde, worden op de toeslag in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid die de toeslaggerechtigde met ingang van de aanvangsdatumtoeslag ter hand heeft genomen, met dien verstande dat :
  - a. deze inkomsten, indien het betreft arbeid in de bouwnijverheid waaronder inbegrepen het baggerbedrijf, volledig op de toeslag in mindering worden gebracht; Daarbij zullen zowel de inkomsten uit arbeid die in een kalendermaand worden genoten als het bedrag aan toeslag waarop in diezelfde maand aanspraak bestaat door het VUT-fonds worden omgerekend naar een bedrag per kalenderdag waarna, uitsluitend voor de dagen waarop arbeid is verricht, het berekende bedrag aan inkomsten uit arbeid per dag in mindering wordt gebracht op het toeslagbedrag per kalenderdag.
  - b. deze inkomsten gedeeltelijk in mindering worden gebracht indien het betreft verdiensten uit andere arbeid dan bedoeld onder a. Gedurende de eerste zes uitkeringsmaanden worden de verdiensten op de uitkering in mindering gebracht voorzover zij meer bedragen dan een vierde van de toeslag. Vanaf de zevende maand na toekenning van de toeslag worden de verdiensten in mindering gebracht voorzover zij meer bedragen dan een derde van de toeslag.
2. Op de toeslag worden eveneens volledig in mindering gebracht, uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering/Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, aanvullende uitkeringen op de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering verstrekt door de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw en een invaliditeitspensioen op grond van het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw.

### **Artikel 14. Einde van de toeslag**

1. Het recht op toeslag eindigt op de eerste dag van de maand waarin de toeslaggerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Het recht op toeslag eindigt voor de in het eerste lid bedoelde datum indien de toeslaggerechtigde

- a. een dienstbetrekking aanvaardt bij een andere dan zijn laatste werkgever of een andere werkgever die onder de werkingssfeer van deze CAO valt en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is, een en ander voorzover niet genoemd onder artikel 13 van het reglement;
  - b. zich vestigt buiten Nederland en wel met ingang van de dag volgend op die van zijn vertrek.
3. Indien de toeslaggerechtigde tijdens het genot van de toeslag overlijdt, wordt de toeslag tot en met de laatste dag van de tweede maand volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald –voorzover mogelijk in een bedrag ineens- :
  - a. aan de langstlevende der echtgenoten indien de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde;
  - b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
  - c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.

#### **Artikel 15.**

#### **Toepasselijke bepalingen toeslagregeling**

1. De bepalingen van dit reglement zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van werknemers voor wie een werkgever zich bij overeenkomst met het VUT-fonds heeft verbonden bijdragen te leveren.
2. Indien de looptijd van deze CAO verstrijkt terwijl niet aansluitend een nieuwe CAO van kracht is, blijven de bepalingen van dit reglement van kracht.

#### **Artikel 16.**

#### **Indexering**

Ieder jaar wordt in december door partijen bij deze CAO vastgesteld met welk percentage de toeslag per 1 januari van het daarop volgende jaar wordt verhoogd. Bij het vaststellen van dit verhogingspercentage wordt de procentuele stijging van de Consumentenprijsindex CPI (reeks alle huishoudens, afgeleid) van oktober ten opzichte van oktober van het voorafgaande jaar als leidraad gehanteerd.

#### **Artikel 17.**

#### **Intrekking en wijziging van een toeslag**

1. Indien blijkt dat een toeslaggerechtigde onjuiste inlichtingen of gegevens heeft verstrekt of zich niet houdt aan het bepaalde in dit reglement, kan het bestuur de toeslag geheel of gedeeltelijk weigeren, intrekken dan wel wijzigen. Het ten onrechte of te veel betaalde kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd of verrekend.
2. Een besluit tot toekenning van een toeslag kan eveneens worden ingetrokken of gewijzigd indien de toeslaggerechtigde anderszins niet voldoet aan hetgeen in de CAO is bepaald met betrekking tot de toeslag of aan hetgeen in het

toeslagreglement van het VUT-fonds is bepaald. Het ten onrechte of te veel betaalde kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd of verrekend.

3. Het in het vorige lid bepaalde is niet van toepassing, indien de toeslaggerechtigde redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

### **Artikel 18. Inlichtingen**

1. Werkgevers, deelnemers en toeslaggerechtigden zijn verplicht aan het bestuur of diens gemachtigde alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of dit reglement nodig acht.  
Desverlangd zullen zij aan het bestuur of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens gemachtigde noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens gemachtigde gewenst.
2. De toeslaggerechtigde doet elke maand opgave aan het VUT-fonds van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij de toeslag ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.

### **Artikel 19. Overdracht, inpandgeving van rechten, enz.**

Overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de toeslaggerechtigde enig recht op zijn toeslag aan een ander toekent, is slechts geldig voorzover beslag op zijn toeslag geldig zou zijn bij het ontbreken van andere inkomsten.

### **Artikel 20. Beslissingsbevoegdheid**

1. Over toekenning van een toeslag wordt door het VUT-fonds beslist.
2. Beslissingen worden schriftelijk en met redenen omkleed aan de belanghebbende medegedeeld.
3. De statuten en het uitvoeringsreglement van het VUT-fonds zijn op aanvraag verkrijgbaar bij het VUT-fonds, Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD Rijswijk, Postbus 7016, 2280 KA RIJSWIJK.
4. Het bestuur is tot beslissen bevoegd in gevallen van bijzondere hardheid.

### **Artikel 21. Verblijf in het buitenland**

De toeslaggerechtigde heeft voor een verblijf in het buitenland voor een aaneengesloten tijdvak van langer dan drie maanden gedurende de periode waarover hij toeslag ontvangt, de voorafgaande toestemming van het VUT-fonds. Van een

voorgenomen verblijf in het buitenland van kortere duur stelt hij het VUT-fonds tevoren schriftelijk in kennis.

**Artikel 22.**  
**Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden per 1 april 1997 en laatstelijk gewijzigd op 21 maart 2007 inwerkingtredend met ingang van 1 april 2007.