

Waterbouw

December 2005

pensioennieuws

Eerder stoppen blijft mogelijk in de waterbouw

Ondanks effecten kabinetsmaatregelen

Er is veel over te doen geweest: het kabinet wil dat werknemers gaan doorwerken tot ze 65 zijn. Daarom zijn premies voor prepensioen – dus pensioen voor 65 jaar – binnenkort niet meer aftrekbaar. Dat maakt prepensioenregelingen zo goed als onbetaalbaar en daarom worden ze overal afgeschaft. Verder heeft het kabinet een streep gehaald door alle nog resterende Vut-regelingen en afgeleiden daarvan. Werknemers die geboren zijn vóór 1950 zijn van de ingrepen uitgezonderd.

Terwijl dit speelde is duidelijk geworden dat veel werknemers nog steeds het liefst vóór hun 65ste willen stoppen met werken. Zo was het immers afgesproken tussen werkgevers en werknemers, ook in de waterbouw. De sociale partners in de waterbouw hebben in overleg geprobeerd de schade van de kabinetsmaatregelen zoveel mogelijk te repareren.

In de nu voorgestelde nieuwe pensioenregeling voor de waterbouw gaat de officiële pensioenleeftijd omhoog van 61 naar 65 jaar. Daarmee voldoet de regeling aan de nieuwe fiscale spelregels. Maar voor alle medewerkers geldt nog steeds dat zij voor hun 65ste kunnen stoppen met werken.

De belangrijkste vragen plus antwoorden rond de nieuwe regeling

1 Hoe gaat de schade van de kabinetsmaatregelen gerepareerd worden?

Door het nieuwe fiscale regime is het niet meer mogelijk om pensioen op te bouwen voor de periode vóór 65 jaar. Maar méér pensioen opbouwen voor de periode ná 65 jaar kan wel. En dat extra ouderdomspensioen kunt u weer gebruiken om toch eerder met pensioen te gaan. Het kabinet schrapt als het ware uw voorgerecht (pensioen vóór 65 jaar), u spaart bij het pensioenfonds waterbouw voor een royaler hoofdrecht (pensioen vanaf 65 jaar) en kunt het meerdere

overscheppen naar uw voorgerechtigd. Deze route naar vervroegd pensioen wordt door veel Nederlandse pensioenfondsen in de een of andere vorm toegepast.

In de waterbouw werkt het als volgt: *In de huidige regeling spaart u jaarlijks 3% van uw loon voor prepensioen. Dit moet in principe voldoende zijn om in 40 jaar tijd een prepensioeninkomen bij elkaar te sparen dat voldoende is om op uw 61ste te stoppen met werken met ± 70% van uw inkomen.*

Vanaf 1 januari 2006 noemen we het prepensioen spaarpensioen.

U blijft 3% van uw loon sparen, alleen is het spaardoel nu: meer ouderdomspensioen. De bedoeling is dat u dat spaarpensioen te zijner tijd vóór uw 65ste laat ingaan, zodat u toch eerder kunt stoppen met werken.

De tweede belangrijke verandering betreft de Vut-toeslag die vooral bedoeld was voor alle medewerkers die op 1 april 1997 al in de waterbouw werkzaam waren. Deze regeling is onder het nieuwe fiscale regime niet langer te handhaven, maar er komt een overgangsregeling. Meer daarover op pagina 2.

2 Wie zijn van de veranderingen uitgezonderd?

Werknemers die geboren zijn voor 1950, vallen geheel buiten de kabinetsmaatregelen en dus ook buiten de pensioenveranderingen in de waterbouwsector. Voor hen blijft alles bij het oude.

Voor werknemers die na 1 april 1997 in dienst zijn gekomen, verandert er bijna niets ten opzichte van de oude situatie. De regeling voor prepensioen wordt voortgezet onder de naam spaarpensioen, maar aan

de inhoud van de regeling verandert er feitelijk niets.

Ook goed om nog even te vermelden: aan de regeling voor ouderdomspensioen verandert niets. Die had immers al een pensioenleeftijd van 65 jaar en valt dus buiten de kabinetsmaatregelen.

3 Hebben de veranderingen ook voordelen?

Het belangrijkste voordeel is dat de overgangsregeling die in de plaats komt van de Vut-toeslag een *harde* toezegging is. De Vut-toeslag was een voorwaardelijke toezegging die in een CAO met een beperkte looptijd was geregeld. De overgangsregeling biedt meer zekerheid omdat deze nu in een pensioenregeling is opgenomen. Wel moet u zélf aan een aantal voorwaarden voldoen en blijven voldoen om voor deze regeling in aanmerking te komen. Ook daarover meer op pagina 2.

Ouderdomspensioenregeling verandert niet

In de waterbouw hebben we een *pensioenregeling*, waarin u spaart voor pensioen na 65 jaar. De kabinetsmaatregelen hebben alleen gevolgen voor regelingen die te maken hebben met pensioen vóór 65 jaar (en dan ook nog eens alleen voor mensen geboren in 1950 of later). In de waterbouw gaat het dan om de prepensioenregeling en de Vut-toeslagregeling. Die twee regelingen zijn dan ook aangepast. Aan de 'gewone' pensioenregeling, die pas op 65 jaar ingaat, verandert niets.

Wat betekenen de veranderingen voor u?

Kijk in welke groep u hoort en u weet wat de veranderingen voor u inhouden:

1 U bent geboren voor 1950

U bent uitgezonderd van de kabinetsmaatregelen; voor u verandert er dus niets. Ook de opbouw van uw pensioen en prepensioen wordt ongewijzigd voortgezet en u komt in aanmerking voor de Vut-toeslagregeling. We vatten nog even samen hoe deze ook al weer werkt: was u op 1-4-1997 al in dienst, dan vult de Vut-toeslag uw prepensioen aan tot ongeveer 70% van uw 61ste tot uw 65ste. Kwam u later in dienst dan wordt de Vut-toeslag berekend op basis van het werkelijk aantal in de bedrijfstak gewerkte jaren. Aan de regeling voor ouderdomspensioen is ook voor u niets veranderd.

2 U bent geboren in 1950 of later en bent na 1-4-1997 in de waterbouw gaan werken

- Aan uw ouderdomspensioen verandert niets.
- Uw prepensioen heet voortaan spaarpensioen. Verder blijft de regeling precies hetzelfde.

Kortom, U zult ongeveer op hetzelfde pensioen uitkomen als onder de oude regeling het geval zou zijn geweest.

3 U bent geboren in 1950 of later en u werkte op 1-4-1997 al in de waterbouw

De datum 1-4-1997 is van belang, omdat er op die datum in de waterbouw een prepensioenregeling werd ingevoerd. Het systeem van Vut, waarbij werknemers betalen voor hun Vuttende collega's, werd vervangen door een systeem waarin iedere werknemer voor zichzelf ging sparen voor prepensioen. In de waterbouw werd dat zo geregeld, dat men 40 jaar lang 3% van het loon moest sparen om uit te kunnen komen op een prepensioen van ongeveer 70% gedurende de periode 61-65 jaar.

Toen de prepensioenregeling werd ingevoerd, waren er natuurlijk veel medewerkers die door hun leeftijd niet meer toe konden komen aan 40 jaar sparen voor prepensioen. Voor deze groep werd de volgende compensatiemaatregel bedacht: de medewerker bouwde tot z'n 61ste 3% prepensioen per jaar op, en alles wat hij nog tekort kwam om op z'n 61ste met pensioen te kunnen met 70% van z'n inkomen werd aangevuld. Vandaar ook de naam Vut-toeslag.



Deze Vut-toeslag is onder het nieuwe fiscale regime niet langer te handhaven. Daarom is er een nieuwe overgangsregeling ontwikkeld, die er als volgt uitziet:

Als u op 1 april 1997 al in de waterbouw werkte krijgt u met terugwerkende kracht over al uw dienstjaren vóór 1997 spaarpensioen toegekend. In feite doen we alsof er op het moment dat u in dienst trad al een prepensioenregeling bestond, zodat u direct kon gaan meedoen. (Even voor de goede orde: prepensioen heet vanaf 1 januari 2006 spaarpensioen, maar qua opbouw is er niets aan veranderd.)

De overgangsregeling werkt als volgt:

- Voor de hele periode tussen het moment dat u in de waterbouw ging werken en 1-4-1997 reserveert uw pensioenfonds met terugwerkende kracht 3% van uw toenmalige loon voor spaarpensioen. Werkte u vanaf 1-4-1987 in de waterbouw, dan gaat het dus om 10 jaar extra inleg.
- Over deze inleg geeft uw pensioenfonds u, met terugwerkende kracht tot en met 31 december 2005, jaarlijks 8% rendement.
- Vanaf 2006 zal dit kapitaal op dezelfde manier groeien als het prepensioen nu doet: 4% + CAO-stijging als het vermogen van het pensioenfonds dit toelaat.

Het kapitaal dat u zo verwerft kunt u te zijner tijd gebruiken om eerder te stoppen met werken. Aan deze extra pensioenopbouw is wel de voorwaarde verbonden dat u nog 15 jaar of tot aan uw pensionering in de waterbouw blijft werken.

In de eerste helft van 2006 zult u te horen krijgen hoeveel pensioenspaarsaldo u straks tegoed heeft uit de overgangsregeling om eerder met pensioen te gaan.

Op de website van het pensioenfonds waterbouw vindt u meer informatie. Er komt een vraag- en antwoordrubriek en in een later stadium zullen ook de reglementen van de diverse regelingen op de site te vinden zijn.
www.sfwaterbouw.nl