

**STICHTING
FONDSENBEHEER
WATERBOUW**

Postadres:
Postbus 7016, 2280 KA Rijswijk
Bezoekadres:
Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD Rijswijk
Telefoon 070-3171717 Telefax 070-3171701
Website www.sfwaterbouw.nl

Aan de Werkgevers in de Waterbouw

Uw ref.:
Onze ref.: **LS**
Onderwerp: **Premies 2009**

Rijswijk, 24 december 2008
Afdeling: **Pensioenadministratie**
Doorkiesnummer: **070-3171723**
E-mail: **lschijf@sfwaterbouw.nl**

Circulaire 305

Bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw

	<u>Werkgeversdeel</u>	<u>Werknemersdeel</u>	<u>Totaal</u>
<u>Bedrijfstakpensioenfonds (1)</u>			
<u>Waterbouw</u>			
reguliere pensioenpremie	4,50 %	4,50 %	9,00 %
premie invaliditeitspensioen	0,00 %	0,00 %	0,00 %
premie pre-pensioenregeling/ spaarpensioen	0,00 %	3,00 %	3,00 %
overgangsregeling spaarpensioen	1,00 %	0,00 %	1,00 %
<u>Grindbaggerbedrijf</u>			
reguliere pensioenpremie	4,50 %	4,50 %	9,00 %
premie invaliditeitspensioen	0,00 %	0,00 %	0,00 %
premie pre-pensioenregeling/ spaarpensioen	0,00 %	3,00 %	3,00 %
overgangsregeling spaarpensioen	1,00 %	0,00 %	1,00 %
<u>Vrijwillig Vervroegde Uittredingsregeling Waterbouw</u>			
	2,75 %	0,00 %	2,75 %
<u>Opleidingsfonds</u>			
	2,50 %	0,00 %	2,50 %
<u>Aanvullingsregelingen Waterbouw (2)</u>			
	0,00 %	0,00 %	0,00 %
<u>Sparen</u>			
Loon-sparen max.		€ 613,--	€ 613,--
Rente 2008 (definitief) en 2009 (voorlopig) geblokkeerde saldo		2,75 %	
Rente 2008 (definitief) en 2009 (voorlopig) vrije saldo		2,00 %	

Wijzigingen 2009

Aanvullingsregelingen Waterbouw

Het bestuur heeft besloten het premiepercentage voor 2009 voorlopig te handhaven op 0%.

Deze wijzigingen wordt van kracht met ingang van VRSW-verwerkingsperiode 11 (vanaf 1 januari 2009). De uiterste aanleverdatum van deze periode is 6 februari 2009.

Tevens verzoeken wij u (indien van toepassing) de uitdiensttredingsdatum van de betreffende werknemers nauwkeurig in te vullen.

Tevens verzoeken wij u om uw e-mail-adres(sen) aan ons bekend te maken, zodat wij wellicht in de toekomst circulaire(s) per e-mail kunnen versturen.

Toelichting

- (1) De premie voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor de reguliere pensioenopbouw bestaat uit een reglementaire premie van 9 %. Verder betalen de deelnemers, die per 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen een premie van 3 % ten behoeve van de prepensioenregeling. Deelnemers, die per 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen, gaan een premie van 3 % betalen ten behoeve van het spaarpensioen. Het bovenstaande geldt ook voor deelnemers, die werkzaam zijn in het buitenland, en die bij werken in Nederland onder de CAO-Waterbouw zouden vallen.

Ook voor het grindbaggerbedrijf bestaat de pensioenpremie uit 9 % reguliere pensioenpremie. Ten aanzien van de reguliere pensioenpremie geldt dat de werkgever verplicht is een bijslag te verstrekken ten bedrage van de helft van de premie (inhouding van het werknemersdeel van de reguliere pensioenpremie -4,5 %- kan derhalve achterwege blijven).

Het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds is als volgt gedefinieerd:

Het loon in de zin van de artikel 3.1.1.1. van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd, indien en voorzover daar geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met:

1. het werknemersdeel van de aan het fonds betaalde premie(s);
2. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw;
3. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting VUT Waterbouw of door het bestuur van het fonds daaraan gelijkgestelde stichting;
4. het op het loon ingehouden spaarloon als bedoeld in de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen.

Wellicht ten overvloede maken wij u er op attent dat het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds ook de grondslag vormt voor de premie Opleidingsfonds en de premie VUT-fonds Waterbouw.

Bij vrijwillig deelnemerschap in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Waterbouw wordt als loon beschouwd het loon dat contractueel met het Bedrijfstakpensioenfonds is overeengekomen.

- (2) Eventuele premie voor de Aanvullingsregelingen Waterbouw wordt geheven over het loon in de zin van artikel 3.1.1.1. van de Wet Financiering S.V. van de doelgroep. De doelgroep wordt gevormd door de groep werknemers die:
- bij werken in Nederland onder de CAO voor de Waterbouw valt of;
 - voor wie door de werkgever een overeenkomst is afgesloten.

Hoogachtend,

STICHTING FONDSENBEHEER WATERBOUW