

STICHTING
FONDSENBEHEER
WATERBOUW

Postadres:
Postbus 7016, 2280 KA Rijswijk
Bezoekadres:
Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD Rijswijk
Telefoon 070-3171717 Telefax 070-3171701
Website www.sfwaterbouw.nl

Aan de Werkgevers in de Waterbouw

Circulaire 308

Uw ref.:
Onze ref.: LS
Onderwerp: Premies 2010

Rijswijk, 24 december 2009
Afdeling: Pensioenadministratie
Doorkiesnummer: 070-3171710
E-mail: pensioen@sfwaterbouw.nl

Bedrijfstakeigen regelingen Waterbouw

	<u>Werkgeversdeel</u>	<u>Werknemersdeel</u>	<u>Totaal</u>
<u>Bedrijfstakpensioenfondsen (1)</u>			
<u>Waterbouw</u>			
reguliere pensioenpremie	5,00 %	5,00 %	10,00 %
premie invaliditeitspensioen	0,00 %	0,00 %	0,00 %
premie pre-pensioenregeling/ spaarpensioen	0,00 %	3,60 %	3,60 %
overgangsregeling spaarpensioen	1,00 %	0,00 %	1,00 %
<u>Grindbaggerbedrijf</u>			
reguliere pensioenpremie	5,00 %	5,00 %	10,00 %
premie invaliditeitspensioen	0,00 %	0,00 %	0,00 %
premie pre-pensioenregeling/ spaarpensioen	0,00 %	3,60 %	3,60 %
overgangsregeling spaarpensioen	1,00 %	0,00 %	1,00 %
<u>Vrijwillig Vervroegde Uittredingsregeling Waterbouw</u>			
	2,75 %	0,00 %	2,75 %
<u>Opleidingsfonds</u>			
	2,50 %	0,00 %	2,50 %
<u>Aanvullingsregelingen Waterbouw (2)</u>			
	0,00 %	0,00 %	0,00 %
<u>Sparen</u>			
Loon-sparen max.		€ 613,--	€ 613,--
Rente 2009 (definitief) en 2010 (voorlopig) geblokkeerde saldo		2,75 %	
Rente 2009 (definitief) en 2010 (voorlopig) vrije saldo		2,00 %	

Wijzigingen 2010

Reguliere pensioenpremie

Het bestuur heeft besloten het premiepercentage met 1% te verhogen naar 10%.

Spaarpensioen

Het bestuur heeft besloten het premiepercentage van het spaarpensioen te verhogen tot 3,6%.

Aanvullingsregelingen Waterbouw

Het bestuur heeft besloten het premiepercentage voor 2010 voorlopig te handhaven op 0%.

Belastbaarheid vakantierechten

De belastbaarheid van de vakantierechten wordt per 1 januari 2010 van 97,5% naar 99% verhoogd.

Deze wijzigingen worden van kracht met ingang van VRSW-verwerkingsperiode 11 (vanaf 1 januari 2010). De uiterste aanleverdatum van deze periode is 5 februari 2010.

Toelichting

- (1) De premie voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor de reguliere pensioenopbouw bestaat uit een reglementaire premie van 10 %. Verder betalen de deelnemers, die per 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen een premie van 3,6 % ten behoeve van de prepensioenregeling. Deelnemers, die per 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar, en die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen, gaan een premie van 3,6 % betalen ten behoeve van het spaarpensioen. Het bovenstaande geldt ook voor deelnemers, die werkzaam zijn in het buitenland, en die bij werken in Nederland onder de CAO-Waterbouw zouden vallen.

Ook voor het grindbaggerbedrijf bestaat de pensioenpremie uit 10 % reguliere pensioenpremie. Ten aanzien van de reguliere pensioenpremie geldt dat de werkgever verplicht is een bijslag te verstrekken ten bedrage van de helft van de premie (inhouding van het werknemersdeel van de reguliere pensioenpremie -5 %- kan derhalve achterwege blijven).

Datum : 4 januari 2010

Deze verhoging van de premie was noodzakelijk om aan de nieuwe strengere eisen vanuit de Pensioenwet en De Nederlandsche Bank inzake de minimaal in rekening te brengen premie te kunnen voldoen.

Het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds is als volgt gedefinieerd:

Het loon in de zin van de artikel 3.1.1.1. van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd, indien en voor zover daar geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met:

1. het werknemersdeel van de aan het fonds betaalde premie(s);
2. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw;
3. het werknemersdeel van de bijdrage aan de Stichting VUT Waterbouw of door het bestuur van het fonds daaraan gelijkgestelde stichting;
4. het op het loon ingehouden spaarloon als bedoeld in de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen.

Wellicht ten overvloede maken wij u er op attent dat het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds ook de grondslag vormt voor de premie Opleidingsfonds en de premie VUT-fonds Waterbouw.

Bij vrijwillig deelnemerschap in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Waterbouw wordt als loon beschouwd het loon dat contractueel met het Bedrijfstakpensioenfonds is overeengekomen.

- (2) Eventuele premie voor de Aanvullingsregelingen Waterbouw wordt geheven over het loon in de zin van artikel 3.1.1.1. van de Wet Financiering S.V. van de doelgroep. De doelgroep wordt gevormd door de groep werknemers die:
- bij werken in Nederland onder de CAO voor de Waterbouw valt of;
 - voor wie door de werkgever een overeenkomst is afgesloten.

Met vriendelijke groet,

STICHTING FONDSENBEHEER WATERBOUW