

Reglement Aanvullingsfonds m.b.t. aanvullingen WAO

HOOFDSTUK 1, ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

begripsbepalingen

1. Voor de toepassing van dit reglement gelden de begripsbepalingen als omschreven in artikel 2 van de statuten, alsmede hetgeen hieraan in de volgende leden is toegevoegd.
2. Werknemer: de werknemer in de zin van de statuten en degene die laatstelijk voor het intreden van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering werknemer in de zin van de statuten was.
3. Loon: het loon in de zin van de artikelen 4 t/m 8 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering met inachtneming van het in artikel 9 van die wet bedoelde maximum.
4. WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
5. Regeling: een regeling als bedoeld in hoofdstuk 3 of hoofdstuk 4A of 4B van het reglement.

Artikel 2 t/m 19 gereserveerd

HOOFDSTUK 2, FINANCIERING

Artikel 20

algemeen

1. De financiering van de regelingen als omschreven in hoofdstuk 3 geschiedt gescheiden van de financiering van de regelingen omschreven in de hoofdstukken 4A en 4B.
2. Het bestuur is bevoegd af te wijken van het bepaalde in het voorgaande lid.

Artikel 21

vaststelling van het loon

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen en over de tijdvakken als door het bestuur bepaald, aan de Stichting opgaven te verstrekken, die

noodzakelijk worden geacht om het loon van de werknemers vast te stellen.

2. Het bestuur stelt het loon van de werknemers vast met inachtneming van de door de werkgever verstrekte opgaven, tenzij deze geen of onvoldoende medewerking verleent om tot vaststelling van het loon te kunnen komen, dan wel kennelijk onjuiste opgaven heeft verstrekt.
3. Indien de in het voorgaande lid bedoelde omstandigheden zich voordoen, stelt het bestuur het loon van de werknemers naar beste weten vast.
4. Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon van de werknemers te allen tijde herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sedert het einde van het boekjaar, waarin de bijdragen verschuldigd zijn geworden.

Artikel 22

vaststelling van de bijdrage

1. De bijdrage voor de regeling als omschreven in hoofdstuk 3 van het reglement en de bijdrage voor de regelingen als omschreven in de hoofdstukken 4A en 4B worden uitgedrukt in een percentage van het loon van de werknemers, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 lid 2 van de statuten is vastgesteld.
De vastgestelde percentages worden in de bijlage bij dit reglement opgenomen.
2. Het bestuur stelt zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar ten aanzien van iedere werkgever de over dat boekjaar te zijnen laste komende bijdrage vast.
3. Over het loon, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 21, lid 3 naar beste weten is vastgesteld, stelt het bestuur de bijdrage ambtshalve vast.
4. De werkgever is gerechtigd een deel van de bijdrage in te houden op het loon van de werknemer. Dit deel kan niet meer bedragen dan hetgeen dienaangaande is bepaald door partijen bij de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst. bedrijfseigen regelingen Waterbouw / Baggerbedrijf.

Artikel 23

afdracht van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht, tot zekerheid voor de juiste en tijdige nakoming van zijn verplichtingen tegenover de Stichting, per kwartaal een voorschot te betalen, ten hoogste van hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over dat kwartaal verschuldigd zal zijn.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid, is het bestuur bevoegd van de werkgever een voorschotbetaling te eisen ten hoogste tot hetgeen hij, naar het oordeel van het bestuur, over een maand verschuldigd zal

zijn.

3. De voorschotten, genoemd in de voorgaande leden, dienen binnen een door het bestuur te bepalen termijn aan de Stichting te zijn voldaan.
4. De werkgever is gehouden de ingevolge het bepaalde in artikel 23, lid 1 respectievelijk lid 2 vastgestelde bijdragen, onder verrekening van de daarop betaalde voorschotten, binnen een door het bestuur te bepalen aan de Stichting te betalen.
5. Indien en voorzover het verschuldigde niet of niet geheel binnen de door het bestuur gestelde termijn is betaald, is de werkgever door het enkele verloop van deze termijn in gebreke en de wettelijke rente verschuldigd van de dag af, dat het bedrag uiterlijk betaald had moeten zijn, tenzij het bestuur geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Daarnaast is de werkgever verplicht op eerste vordering alle kosten te betalen, welke naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt.

Artikel 24 t/m 29 gereserveerd

HOOFDSTUK 3. AANVULLING WAO-UITKERING

Artikel 30

rechthebbenden

1. De werknemer die een WAO-uitkering krijgt toegekend heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een aanvullende uitkering.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op degene die recht heeft op een WAO-uitkering onder toepassing van artikel 22 van de WAO.

Artikel 31

omvang van het recht

1. Het recht op aanvulling vangt aan met ingang van de dag waarop de WAO-uitkering ingaat en blijft bestaan zolang WAO-uitkering wordt verstrekt, doch maximaal gedurende drie jaren.
2. Gedurende het eerste jaar wordt de aanvulling op basis van het navolgende schema, naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld op een procentagen van het voor de rechthebbende geldende loondervingsdagloon WAO.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van het loondervingsdagloon WAO
80 – 100 %	10%
65 – 80%	7,25 %
55 – 65 %	6 %
45 – 55 %	5 %

35 – 45 %	4 %
-----------	-----

3. Gedurende het tweede en derde jaar wordt de aanvulling op basis van het navolgende schema, naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld op een percentage van het voor de rechthebbende geldende loondervingsdagloon WAO.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van het loondervingsdagloon WAO
80 – 100 %	5 %
65 – 80 %	4 %
55 – 65 %	3 %
45 – 55 %	2,5 %
35 – 45 %	2 %

Artikel 32

beperking van het recht

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 31, bestaat geen recht op aanvulling:
 - a. indien en zolang de arbeidsongeschiktheid door het UWV geheel of ten dele buiten aanmerking wordt gelaten;
 - b. indien en zolang de uitkering krachtens de WAO onder toepassing van artikel 44 van de WAO niet wordt uitbetaald.
2. Indien de uitkering krachtens de WAO wordt uitbetaald onder toepassing van artikel 44 WAO, geldt, in afwijking van het bepaalde in artikel 31, het aanvullingspercentage dat behoort bij de arbeidsongeschiktheid waarnaar de WAO-uitkering wordt uitbetaald.
3. Het recht op aanvulling eindigt bij beëindiging van de CAO zonder aansluitende verlenging.

Artikel 33

samenloop met ziekingeld

Gedurende de periode dat de aanvullingsgerechtigde terzake van door hem/haar verrichte arbeid recht heeft op een uitkering krachtens de Ziektewet, welke met toepassing van het bepaalde bij of krachtens artikel 32 van die wet gedeeltelijk tot uitbetaling komt, blijft de aanvulling, in afwijking van het bepaalde in artikel 31, tweede of derde lid, gehandhaafd op het percentage behorende bij het uitkeringspercentage van de WAO-uitkering, dat gold voordat artikel 32 van de Ziektewet van toepassing was.

Artikel 34

Vervallen

Artikel 35

betaalbaarstelling

1. De aanvulling wordt maandelijks betaalbaar gesteld aan de aanvullingsgerechtigde.
2. De aanvullingsgerechtigde machtigt de stichting desgevraagd de WAO-uitkering voor hem/haar in ontvangst te nemen zolang recht bestaat op de aanvulling. In dat geval stelt de stichting de WAO-uitkering en de aanvulling zo spoedig mogelijk na ontvangst van de WAO-uitkering betaalbaar aan de aanvullingsgerechtigde.
3. Indien de aanvullingsgerechtigde de in lid 2 bedoelde machtiging niet verstrekt, wordt de aanvulling uitbetaald zodra het recht op WAO-uitkering over een bepaalde periode voldoende is aangetoond door de aanvullingsgerechtigde.
4. Op de aanvulling worden de wettelijk verplichte inhoudingen in mindering gebracht.

Artikel 36 t/m 39 gereserveerd

HOOFDSTUK 4A, EINDEJAARSTOESLAG-WAO

Artikel 40

rechthebbenden

1. Degene die op 1 december van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WAO en op of na 1 juli van dat jaar niet (meer) een tot uitbetaling komend recht heeft op een aanvulling krachtens het bepaalde in hoofdstuk 3 van dit reglement, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een eindejaarstoeslag indien op hem of haar laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst bedrijfstakeigenregelingen Waterbouw / Baggerbedrijf van toepassing was.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw, is, indien hij/zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

Artikel 41

bepanking kring rechthebbenden

Geen recht op eindejaarstoeslag heeft degene die op 1 december van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolge de WAO;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 22 WAO is verhoogd;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 44 van de WAO niet wordt uitbetaald.

Artikel 42

hoogte van de eindejaarstoeslag

De hoogte van de eindejaarstoeslag is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WAO-uitkering op 1 december van het jaar is uitbetaald en wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur. De door het bestuur vastgestelde bedragen worden in de bijlage bij dit reglement opgenomen.

Artikel 43

betaalbaarstelling

De eindejaarstoeslag wordt in de maand december van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de eindejaarsuitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

HOOFDSTUK 4 B, VAKANTIE-UITKERING WAO

Artikel 44

rechthebbenden

1. Degene die op 1 mei van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WAO en op 1 mei van dat jaar niet (meer) een tot uitbetaling komend recht heeft op een aanvulling krachtens het bepaalde in hoofdstuk 3 van dit reglement, heeft met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een vakantie-uitkering indien op hem of haar laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid de(ze) collectieve arbeidsovereenkomst bedrijfseigen regelingen Waterbouw / Baggerbedrijf van toepassing was.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw, is, indien hij /zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

Artikel 45

bepanking kring rechthebbenden

Geen recht op een vakantie-uitkering heeft degene die op 1 mei van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolge WAO;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 22 WAO is verhoogd;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 44 WAO niet wordt uitbetaald.

Artikel 46

hoogte van de vakantie-uitkering

De hoogte van de vakantie-uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WAO-uitkering op 1 mei van het jaar is uitbetaald en wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur. De door het bestuur vastgestelde bedragen worden in de bijlage bij dit reglement opgenomen.

Artikel 47

betaalbaarstelling

De vakantie-uitkering wordt in de maand mei van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de vakantie-uitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

Artikelen 48 en 49 gereserveerd.

HOOFDSTUK 5. SLOTBEPALINGEN

Artikel 50

administratie van de regelingen

De administratie van de regelingen als bedoeld in hoofdstuk 3 en de hoofdstukken 4A en 4B van het reglement wordt gescheiden gevoerd.

Artikel 51

toekenning van uitkering

1. Uitkering ingevolge dit reglement wordt op verzoek of ambtshalve toegekend door het bestuur.
2. Het in het voorgaande lid bedoelde verzoek moet worden ingediend bij de Stichting, Laan van Zuid Hoorn 165, 2289 DD RIJSWIJK, Postbus 7016 2280 KA RIJSWIJK.

Artikel 52

voorbehoud t.a.v. rechten

1. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande artikelen, is het bestuur bevoegd een verstrekking als bedoeld in hoofdstuk 3, hoofdstuk 4A en hoofdstuk 4B geheel of gedeeltelijk te weigeren, indien het bestuur van oordeel is dat de financiële positie van de betreffende regeling daartoe aanleiding geeft.
2. Indien het bestuur van haar weigeringsbevoegdheid gebruik maakt, vervalt het recht op de betreffende verstrekking voorzover die door het bestuur geweigerd is.

Artikel 53

intrekking en wijziging van een uitkering

1. Indien blijkt, dat een uitkeringsgerechtigde als bedoeld in de voorgaande hoofdstukken onjuiste inlichtingen of gegevens heeft verstrekt, kan het bestuur de toegekende uitkering intrekken dan wel wijzigen. Het ten onrechte of te veel betaalde kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd.
2. De in het eerste lid bedoelde bevoegdheden gelden ook indien anderszins blijkt dat ten onrechte of teveel uitkering is verstrekt.

Artikel 54

beslissingen

Beslissingen worden schriftelijk en met redenen omkleed aan de belanghebbende meegedeeld.

Artikel 55

inlichtingen

Werkgevers, werknemers en rechthebbenden zijn verplicht aan het bestuur of diens administrateur alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur ter uitvoering van het bepaalde in de statuten of dit reglement nodig acht. Desverlangd zullen zij aan het bestuur of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens administrateur noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens administrateur gewenst.

Artikel 56

vervallen van rechten

Rechten ingevolge dit reglement vervallen indien en voorzover deze niet binnen een jaar na het ontstaan bij de Stichting zijn opgeëist.

Artikel 57

bijzondere beslissingen

Indien het bepaalde in hoofdstuk 3, hoofdstuk 4A of hoofdstuk 4B naar het oordeel van het bestuur tot een kennelijk onredelijke uitkomst leidt, is het bestuur bevoegd, in afwijking van hetgeen in de betreffende hoofdstukken is bepaald, te beslissen of en zo ja tot welk bedrag, een betaling wordt verstrekt of geweigerd.

Artikel 58

inwerkingtreding en wijziging

Dit reglement is in werking getreden ingaande 1 juli 1994.

Het reglement is op 18 mei 2000 gewijzigd. De daarbij in het reglement aangebrachte wijzigingen zijn in werking getreden met ingang van 1 mei 1999. Het reglement is laatstelijk gewijzigd op 20 juni 2002.